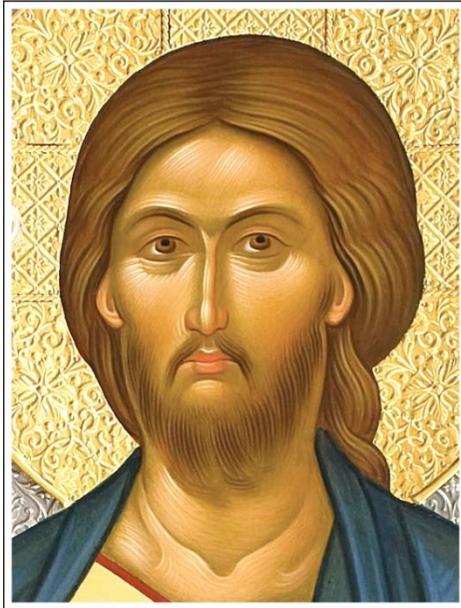


**Montfortianos**  
en camino:  
**peregrinos**  
sin fronteras



**Actas**

**Capítulo General 2017**

**Misioneros de la Compañía de María**

CAPÍTULO GENERAL 2017  
ROMA, 1-20 MAYO 2017

---

## Carta de introducción del P. Superior General

*“Qué hermosos son, sobre los montes,  
los pies del que trae buenas nuevas;  
del que proclama la paz,  
del que anuncia buenas noticias,  
del que proclama la salvación...”*  
(Isaías 52,7)

Estimados Cohermanos:

Monfortianos en camino: ¡peregrinos sin fronteras!

Este ha sido el lema del 37o. Capítulo General Monfortiano. Un Capítulo que ha comenzado en cada una de nuestras entidades: comunidades, delegaciones, vice-provincias y provincias.

No podría haber un lema que reflejara mejor el estilo misionero de San Luis María de Montfort. Basta tomar algunos de sus Cánticos y la Súplica Ardiente para darnos cuenta de que el Padre de Montfort ha sido un hombre en movimiento constante, un misionero que no ha conocido fronteras. Ha sido un sacerdote que se ha dejado llevar por el soplo del Espíritu Santo para evangelizar a las gentes.

Permítanme tomar como ejemplo un obispo casi contemporáneo a nosotros, Mons. Hélder Câmara (1909-1999), obispo de la Diócesis de Olinda-Recife, en el Brasil, que vivió su ministerio en los años más difíciles de la dictadura militar. Era un hombre que amaba a su pueblo, caminaba siempre, evangelizaba por las calles de Olinda. Tenía un programa de radio todas las mañanas. El programa se llamaba: “Una mirada sobre la ciudad”. Cada día él traía un mensaje de amor y de fraternidad. Hablaba de lo que veía al caminar por la ciudad. Hablaba de las alegrías de la gente, de sus desafíos cotidianos.

A pesar de caminar por las calles de Olinda, no mencionaba en el programa esta ciudad específica. La “mirada sobre la ciudad” era sobre cualquier ciudad y, en definitiva, sobre todas las ciudades: lugares del miedo y de la esperanza, del amor, de la solidaridad, del egoísmo y de la violencia. Solía decir que el cristiano hace de la ciudad un lugar de vida para todos, donde cada ser humano se sienta en casa. El cristiano, en la ciudad, construye puentes de paz, es constructor de amor y de esperanza.

En este ejemplo se reconoce un testigo viviente de los valores del Evangelio. Si reconocemos a San Luis María de Montfort, a la Beata María Luisa de Jesús, a Mons. Hélder Câmara como ejemplos a seguir, es porque ellos han sido “peregrinos sin fronteras”. Andando por los caminos del mundo, sus vidas han sido significativas, por sus palabras y acciones. Portadores de esperanza y de paz. Llevaron en ellos la palabra viva y transformadora de Jesucristo, Sabiduría Encarnada.

Es en este contexto que les propongo este documento final de 37o. Capítulo General Monfortiano. El Capítulo General ha sido un punto de llegada y, al mismo tiempo, un punto de partida. Lo hemos comenzado en nuestras comunidades y lo devolvemos ahora a cada una de ellas.

Con mucha competencia, paciencia y cariño, el p. Jean Claude Lavigne o.p., facilitador de nuestro Capítulo, nos ha acompañado y nos ha ayudado a procesar en el corazón lo que iríamos a llevar de regreso a toda la Congregación.

El ambiente de fraternidad, de oración, de estudio y de compartir que hemos vivido en estas semanas durante el Capítulo nos ha permitido producir este documento que quiere ser para todos una invitación a pasar de las palabras a la acción. Las acciones que estamos proponiendo son prioridades importantísimas que van a guiar los trabajos de la nueva administración general y la vida de todos los montfortianos en los próximos años. Estos son los seis desafíos que han de ser orados, trabajados y realizados:

1. *El desafío de la conversión permanente.*
2. *El desafío de la creación de una cultura de formación permanente.*
3. *El desafío de la formación inicial y el acompañamiento de los jóvenes cohermanos en el espíritu montfortiano.*
4. *El desafío de la evangelización de nuestro mundo contemporáneo, al estilo de Montfort.*
5. *El desafío de la transmisión del patrimonio espiritual y material monfortiano.*
6. *El desafío de un estilo de gobernanza adaptado a las realidades de la Congregación y del mundo.*

A partir de estos desafíos, estamos invitados a hacer una relectura de la vida y de los escritos de nuestro santo Fundador para relanzarnos a acciones concretas en nuestra propia vida y en nuestra misión. El Padre de Montfort ha sido un hombre de acción. Ha sido un hombre significativo para la Iglesia y para el mundo.

El montfortiano de hoy es una persona que sabe escuchar los gritos de los pobres, tal como Dios los escucha:

*“Soy Dios, soy poderoso, y Padre de ternura.  
Mis hijos son ustedes y también mis amigos,  
Son mis predestinados, son mi templo mejor;  
Odio el mal que les hacen, a mí mismo lo infieren”*  
(Cántico 18,7-8)

El monfortiano de hoy, “peregrino, sin fronteras”, tiene una mirada de amor, como de un padre y de una madre, para los niños, los adolescentes y los vulnerables de este mundo. Será incapaz de hacerles daño pues verá en cada uno de ellos las figuras de los santos Francisco y Jacinta, los pastorcitos recién canonizados en Fátima por el Papa Francisco.

El monfortiano de hoy “peregrino, sin fronteras”, es una señal profética de fraternidad en este mundo en el que existe tanta desigualdad y desamor. Se siente unido, miembro de una comunidad que es capaz de pasar de las palabras a la acción.

Nos sentimos amparados y amados por la Virgen María nuestra Madre,

*“La primera que se pone en camino...  
camina con nosotros, ¡oh María!,  
por los caminos de la fe,  
son caminos hacia Dios.”*

Nos sentimos animados y estimulados a la acción por el ejemplo de nuestros patronos, San Luis María de Montfort y la Beata María Luisa de Jesús. Ellos nos dicen: ¡Ánimo, hermanos, la misión continúa!

P. Luiz Augusto Stefani, S.M.M.  
(P. Luizinho)  
Superior General

Roma, 20 de Mayo de 2017

## EL DESAFÍO DE LA CONVERSIÓN PERMANENTE

*“Nos impele el amor...”* (Cántico 4,17)

*“Que estés sólo al comienzo del trayecto  
O muy avanzado en el camino,  
El amor que te impulsó a seguir al Señor está vivo.  
Te toca volverlo a encontrar, no dejarlo ir.  
¡Es la tarea de toda tu vida!”*  
(Ratio Vol. I, pág. 4)

*“Vuelve, pecador, es Jesús quien te llama...  
Aún en tus errores puedes oír su voz,  
va siempre en busca tuyo y nada lo detiene;  
él es un salvador, el más tierno de todos,  
oh alma errabunda, él te quiere abrazar”.*  
(Cántico 98, 9-10)

### **1. Convicciones**

1. El amor apasionado de Dios por nosotros es el corazón y la base de nuestra vida religiosa. Tenemos la necesidad de renovar constantemente nuestra respuesta a este amor.
2. La conversión es un don que Dios otorga a cada uno de nosotros pero es responsabilidad de cada uno acogerlo y hacerlo propio.
3. Compartir la propia experiencia de conversión ayuda a que esta misma experiencia se enriquezca y profundice.
4. La experiencia espiritual y la vida fraterna forman un todo que no se puede separar.

## 2. Propuestas

1. Cada miembro de la Congregación debe tener la posibilidad de un periodo de renovación.
2. Renovar las fuentes de la tradición montfortiana (los escritos y la vida del Padre de Montfort, el rosario, los cánticos, el contrato de alianza, la consagración a Jesús por María).
3. Encontrar una manera de vivir nuestros votos en el mundo de hoy (cfr. “*Juntos... tras las huellas de los apóstoles pobres*”, *Volumen I de la Ratio*).
4. Aprender a utilizar los medios de comunicación modernos para fortalecer la relación entre nosotros.

## 3. Medios

1. Prever momentos de silencio y soledad en nuestro horario cotidiano.
2. Volver a nuestras fuentes que son los escritos y la vida del Padre de Montfort (ver *Lineamenta*, p. 7)
3. Establecer un calendario comunitario de encuentros y retiros incluyendo en ellos momentos especiales para compartir acerca de nuestra vida espiritual.
4. El superior de la comunidad acompaña el camino espiritual de sus hermanos, los escucha sin juzgarlos, los motiva e interpela cuando sea necesario.

*“Dulce y divina María,  
ven en mi ayuda:  
gimo y lloro, noche y día,  
ven en mi ayuda.  
Que mis males te enternezcan:  
¡líbrame de ellos!  
Mis gritos tu amor merezcan:  
joye mis ruegos!*

*¿Tú, remedio de incurables,  
ya no eres más?  
¿Y refugio de culpables  
ya no eres más?  
¿Salud de los condenados  
ya no eres más?  
¿Y fuerza de abandonados  
ya no eres más?”  
(Cántico 145, 1.5)*

## EL DESAFÍO DE LA CREACIÓN DE UNA CULTURA DE FORMACIÓN PERMANENTE

De la Carta del comité de formación, No. 2

*“Vemos la importancia de crear en nuestras entidades y en toda la congregación una atmósfera, una cultura de formación y discernimiento que nos permitan sentir a cada uno de nosotros, en cada etapa de la vida, la necesidad y el deseo de formación permanente. Tanto a nivel local como internacional, se hace necesario brindar a los cohermanos más ocasiones para la formación permanente. Esto nos ayudará notablemente en nuestro esfuerzo diario por ser fieles a nuestra identidad como montfortianos”.*

### **4. Convicciones**

1. El amor del Señor, el amor a la Congregación y las necesidades del mundo de hoy, nos impulsan a actuar y a tomar la responsabilidad de nuestra formación permanente.
2. Crear una cultura de formación permanente que suscite un compromiso de parte de todos.
3. Optar por la formación permanente es escoger la vida. No hacerlo es escoger la muerte. Invitamos a tomar esta decisión aquí y ahora. Retardar la puesta en marcha de un plan de formación permanente es otra manera de rechazar este llamado.
4. El futuro de la Congregación depende de esta opción.
5. Para una formación permanente es necesario que pasemos de una simple revisión a una auténtica refundación de nuestra congregación.
6. La formación permanente permitirá a cada cohermano y a las comunidades una mayor vivacidad, pasión y una mejor visión del futuro.
7. La responsabilidad de la formación permanente es ante todo un compromiso personal de cada cohermano.

## **5. Propuestas**

Estamos invitados todos a promover una formación permanente:

1. Que incluya la formación permanente ordinaria, es decir, la que se realiza en la vida de cada día y la formación permanente periódica (mensual, anual, sabática, especializada);
2. Sustancial en su contenido y periódica;
3. Basada en la confianza mutua y en un clima fraterno;
4. Holística y no solamente intelectual, teniendo en cuenta la experiencia de los cohermanos y las realidades del mundo de hoy;
5. Global y que incluya los siguientes elementos:
  - Formación humana, particularmente en las dimensiones psicológica y sexual, en todas las etapas de la vida. Incluirá la protección de los niños y de las personas vulnerables.
  - Formación montfortiana.
  - Adquisición de competencias para el ministerio.
6. Que se realice a nivel de la Administración General, de las entidades, de la comunidad local y de cada persona.
7. La formación permanente concierne también a los formadores, los ecónomos, los superiores y los demás responsables.
8. Tener en cuenta los principios de la educación de adultos.

## **6. Medios**

1. Nos nutriremos por medio de la lectura y la reflexión a partir de:
  - La Lectio Divina;
  - La lectura constante, de manera personal y/o comunitaria, de las obras del Padre de Montfort;

- Una relectura comunitaria del documento “*Juntos... tras las huellas de los apóstoles pobres*” (Volumen I” de la Ratio).
  - Lectura de los documentos de la Iglesia (por ejemplo, *Evangelii Gaudium*) y de los documentos de la Congregación, a fin de discernir cómo enraizarlos en la tradición montfortiana hoy.
2. Desarrollar estrategias y maneras para garantizar el seguimiento de la formación permanente:
    - Cada cohermano elaborará un plan anual personal de formación permanente y lo dialogará con el superior de su entidad o su delegado.
    - Cada entidad preparará un plan anual de formación permanente y presentará un informe de lo realizado a la Administración General.
    - Cada entidad encontrará maneras de favorecer en los cohermanos el crecimiento de su vida espiritual (por ejemplo, encuentros con un director espiritual) y en el ministerio (acompañantes o supervisores para los jóvenes cohermanos durante los primeros años de su ministerio, supervisión entre compañeros por parte de los cohermanos más experimentados).
  3. Organizaremos “un banco de recursos para la formación permanente”, disponible en el sitio web privado de la SMM, que incluirá, entre otras cosas, video-conferencias de personas competentes, sugerencias para organizar jornadas de formación, con posibles temáticas, preguntas para la reflexión, técnicas para animar a un compartir más profundo entre cohermanos.
  4. Crear o reforzar los medios existentes para la formación permanente:
    - La comunidad para la profundización de la espiritualidad, ya existente en San Lorenzo, como

lugar de acogida para los cohermanos y sede de un equipo itinerante.

- El programa FIM (Formación Internacional Montfortiana)
  - El Mes Montfortiano.
  - La PPP (Preparación a la Profesión Perpetua), adaptándola para que sea un posible modelo de renovación para los cohermanos.
5. Los superiores apoyarán las iniciativas espontáneas de los cohermanos con respecto a los programas de formación permanente.
6. Con el fin de ayudarnos a hacer la animación y el seguimiento del plan de formación permanente y de las prioridades, poner en marcha las siguientes iniciativas:
- A nivel del Generalato: designación de una persona responsable de la promoción de la formación permanente. Esta persona podrá contar con la ayuda de un comité de formación permanente.
  - A nivel de la Entidad: designación de una persona responsable de la promoción de la formación permanente en la vida de la entidad. Esta persona podrá contar con la ayuda de un comité de formación permanente. Las entidades podrán también aprovechar los programas ofrecidos por la Iglesia local y por las Conferencias de Religiosos.
  - A nivel del Generalato, en diálogo con las entidades, se identificarán los cohermanos que manifiestan talentos para ser formadores o responsables de un servicio determinado en la comunidad y se les ofrecerá una formación complementaria específica.

## **EL DESAFÍO DE LA FORMACIÓN INICIAL Y EL ACOMPAÑAMIENTO DE LOS JÓVENES COHERMANOS EN EL ESPIRITU MONTFORTIANO**

### **7. Convicciones**

1. Creemos que la formación es un trabajo de equipo y no la obra de una sola persona. Un formador aislado es un formador potencialmente en peligro y/o peligroso.
2. Estamos convencidos de la necesidad de implicar a toda la entidad y, de la importancia del testimonio de todos en el proceso de la formación.
3. Insistimos en la importancia de ejercitarse en la práctica de la identidad montfortiana ya desde el proceso de la formación inicial y luego ya en la vivencia de los jóvenes cohermanos en actividad misionera.
4. Creemos en la importancia de los encuentros regulares y programados para los jóvenes cohermanos.

### **8. Propuestas**

1. Proponemos que se inviertan más recursos y más tiempo en la formación humana durante el proceso de la formación inicial sobre todo durante el período de los votos temporales.
2. Proponemos que se le dé un puesto de importancia a la identidad montfortiana durante la etapa de formación inicial.
3. Proponemos crear o consolidar acciones concretas para el acompañamiento de los jóvenes cohermanos durante los primeros años de ministerio.

## 9. Medios

### 1. Formación humana inicial

- Garantizar una evaluación psicológica y psicosexual de cada candidato;
- Ofrecer un acompañamiento personal con regularidad durante el tiempo del Juniorado;
- Valorar la historia personal y el ambiente familiar de cada candidato;
- Ofrecer un acompañamiento personalizado, con especialistas, a los cohermanos que viven situaciones difíciles;
- Brindar una formación específica que garantice un ambiente seguro para los niños y personas vulnerables.

### 2. Para los jóvenes cohermanos

- Identificar y preparar comunidades acogedoras para insertarlos en ellas;
- Nombrar un delegado que sea el referente de los jóvenes cohermanos a nivel de la(s) comunidad(es) local(es);
- Organizar sesiones periódicas de formación para el equipo implicado en el acompañamiento de los jóvenes cohermanos (superior de la comunidad que acoge, superior de la entidad o el delegado para acompañarlos);
- Consolidar u organizar encuentros de jóvenes cohermanos a nivel de la congregación, por continente y/o en cada entidad.

### 3. Acento sobre la identidad montfortiana

- Consagrar momentos específicos a la formación montfortiana fuera del tiempo consagrado a los estudios filosóficos y teológicos (por ejemplo: jornadas montfortianas, predicaciones y retiros centrados sobre la identidad montfortiana).
- Ofrecer material montfortiano durante la etapa de la formación inicial (libros, consejos de los mayores, presencia y testimonios de los ancianos en las casas de formación, invitar expertos en nuestra espiritualidad).
- Promover la dimensión misionera durante la formación.
- Favorecer experiencias montfortianas (peregrinaciones a los lugares Monfortianos, fines de semana Monfortianos).
- Evaluar y actualizar con frecuencia los programas de formación a nivel de todas las entidades y al menos cada seis años a nivel de la congregación.

### 4. Publicar a la mayor brevedad posible el segundo volumen de la Ratio de nuestra Congregación.

## **EL DESAFÍO DE LA EVANGELIZACIÓN DE NUESTRO MUNDO CONTEMPORÁNEO, AL ESTILO DE MONTFORT**

### **10. Convicciones**

1. Estamos convencidos de que, en seguimiento de Jesús, “El Señor nos envió a evangelizar a los pobres” (las periferias) (*Lucas 4, 18; RM 2*).
2. El Padre de Montfort en nuestra misión nos impulsa a la audacia y a la creatividad, en total abandono a la divina Providencia.
3. Nos interpela la sed de trascendencia y de espiritualidad del mundo de hoy.
4. Nuestra oración y nuestro entusiasmo son los que nos permiten “tocar los corazones”.

### **11. Propuestas**

1. Un proyecto

Para participar en la evangelización de nuestro mundo contemporáneo, al estilo de Montfort, pedimos:

- Que cada entidad lance un proyecto de “misión popular itinerante”, aunque sea de manera puntual, que nos impulse a ser “Monfortianos en camino”.

2. Las características del proyecto

Este proyecto misionero implicará:

- Cohermanos, laicos, Iglesia local y, si fuere necesario, otras entidades (viviendo nuestro “actuar juntos”).
- Compartir la vida de la gente con una atención particular a todas las formas de pobreza.
- Capacidad de adaptación a las realidades locales. No tener miedo de inventar caminos nuevos.

- Una atención a los elementos de la espiritualidad montfortiana con el fin de “renovar el espíritu del cristianismo” (RM 2).

## **12. Medios**

1. El proyecto será realizado a partir de los recursos humanos disponibles.
2. Será formulado de manera precisa.
3. Evaluado regularmente en los diferentes encuentros de la entidad.
4. Incluyendo en este proyecto la utilización de los medios de comunicación social contemporáneos.
5. Buscará medios para garantizar el cultivo permanente de los frutos de esta misión (por ejemplo: los grupos del rosario, el servicio a los pobres, la catequesis a los jóvenes).

## EL DESAFÍO DE LA TRANSMISIÓN DEL PATRIMONIO ESPIRITUAL Y MATERIAL MONFORTIANO

### **13. Convicciones con respecto al patrimonio espiritual**

1. Arriesgarnos a ponernos en camino como el Padre de Montfort.
2. Necesitamos un nuevo impulso en el conocimiento de la vida y los escritos del Padre de Montfort.
3. Las comunidades internacionales son muy importantes para la difusión de la espiritualidad.
4. Valoramos los nuevos instrumentos de comunicación social.
5. Es necesario que nuestras comunidades sean lugares de acogida en los que se cultiven la esperanza, la paz y la alegría.
6. Necesitamos vivir y saber proponer la devoción mariana en un lenguaje renovado.
7. Los lugares montfortianos son fuente de inspiración para nuestra espiritualidad.
8. La vida y la obra de cada cohermano tienen un gran valor, en particular la vida y la experiencia de los hermanos mayores.

### **14. Propuestas**

1. Formar personas competentes que nos ayuden en el campo de la espiritualidad.
2. Poner en marcha la creación de “comunidades renacer” con cohermanos motivados para la difusión de la espiritualidad y la formación de laicos.
3. Encomendar a algunos cohermanos la difusión de la espiritualidad a través de la web, de revistas, de la publicación de libros (por ejemplo: los manuales de Preparación a la Consagración), la difusión de videoconferencias.

4. Ayudar a las personas y a las comunidades a ser cada vez más acogedoras y atrayentes:
  - Atender con cuidado a los consagrados y a los miembros de la asociación “María Reina de los Corazones”
  - promover proyectos de caridad y solidaridad.
5. Formarnos ante todo nosotros mismos en la Verdadera Devoción a María “que procede de la fe auténtica, [que] nos induce a reconocer la excelencia de la Madre de Dios, [que] nos impulsa a un amor filial hacia nuestra Madre y a la imitación de sus virtudes” (LG 67).
6. Formar líderes con una teología sólida, una eclesiología de comunión, una lectura profunda de la Escritura y de las obras del Padre de Montfort.
7. Promover peregrinaciones, sesiones de formación y cursos en los lugares montfortianos.
8. Valorar la vida y la experiencia de los cohermanos mayores y la difusión de sus memorias (perfil de vida, facebook...).

## **15. Convicciones respecto al patrimonio material**

1. Nuestros bienes están al servicio de la misión.
2. El voto de pobreza implica también la gestión de nuestros bienes.
3. Necesitamos con urgencia prever y formar cohermanos competentes en administración.
4. La complejidad del mundo tiene un gran impacto en el ámbito de las finanzas y de la justicia.
5. La solidaridad entre todos los cohermanos es esencial.
6. La administración del dinero es un medio al servicio de la misión.
7. La formación, a todos los niveles, contribuye al patrimonio humano de la Congregación.
8. Debemos asegurar los fondos y lugares adecuados para el cuidado de los cohermanos ancianos y enfermos.
9. Nuestros bienes son patrimonio de toda la Congregación.

## 16. Propuestas

1. Formar para vivir plenamente el voto de pobreza desde el postulante.
2. Preparar cohermanos en el área de las finanzas y los aspectos técnicos y jurídicos de la administración.
3. Tener, en cada entidad, laicos que nos ayuden en la parte administrativa y jurídica.
4. Considerar el “*per cápita*” como un gesto concreto de participación solidaria de todos los cohermanos.
5. Preparar un plan para financiar la formación en sus diferentes etapas y revisarlo regularmente.
6. Elaborar en cada entidad un plan financiero para garantizar el cuidado y la jubilación de los cohermanos mayores y enfermos.
7. Establecer criterios para el uso, la venta o la compra de terrenos, propiedades y la gestión de nuestro portafolio de inversión. Adaptar nuestras inversiones a nuestra capacidad financiera.
8. Respetar la información y la participación de la administración general en los planes de autofinanciación.
9. Tener siempre presente el cuidado del ambiente y la ecología integral en nuestras decisiones.
10. La venta de bienes de la congregación se hará en un espíritu de pobreza y puesta al servicio de los cohermanos para la formación y la misión.
11. Cada entidad hará un inventario y una evaluación de sus terrenos y construcciones y de su utilización.
12. Preservar los lugares Monfortianos puesto que son un patrimonio de todos, y como tales exigen la participación de todos.

## **EL DESAFÍO DE UN ESTILO DE GOBERNANZA ADAPTADO A LAS REALIDADES DE LA CONGREGACIÓN Y DEL MUNDO**

*“Queremos ser una verdadera familia, en la que cada uno se sienta acogido y apreciado. Enriquecidos por nuestras diferencias, queremos vivir una caridad preveniente y llena de buena voluntad, [...] llena de respeto y de paciencia (RM 44)”*  
(Lineamenta p. 5).

*“Nos sentimos llamados a ser la Iglesia-Koinonía, la comunión en el Espíritu, en la ternura y la compasión (Fil. 2,1)”*  
(Lineamenta p.3).

### **17. Convicciones**

1. La gobernanza no es solamente una manera de administrar sino también una manera de estar presente, de relacionarse. Un responsable debe ser una persona de relaciones, activamente implicada en la vida que lo rodea, amante de la humanidad.
2. El responsable deber dar prueba de confianza y ser percibido como tal: confianza en Dios, confianza en él mismo - en sus capacidades y límites - confianza en las capacidades de sus cohermanos y de otras personas, confianza también en las instituciones y organizaciones con las cuales trabaja.
3. Cada persona es superior a sus límites: nadie es perfecto. Esta actitud nos da la posibilidad de mantener buenas relaciones con quien se equivoca o ha cometido una falta y nos permite avanzar juntos.
4. En el ejercicio del gobierno hay que mantener siempre el equilibrio entre la apertura a los cohermanos y la confidencialidad.
5. Debemos buscar siempre la responsabilidad “compartida”. Esta responde siempre a una necesidad, a una demanda, a

la vida que fluye. Nadie debe actuar solo. Esta responsabilidad compartida ha de adquirirse desde el inicio de la formación. Así evitaremos la pasividad que espera todo de parte de los responsables. Solo así seremos verdaderamente “*liberos*” y adultos en nuestras relaciones.

6. Un responsable es siempre “*miembro de*” y permanecerá siempre como un miembro más del grupo. Un responsable necesita trabajar en equipo y con equipos que puedan compartir una parte de su responsabilidad (principio de subsidiaridad). Necesitará siempre apoyo de otros para cumplir su responsabilidad. Debe tomar conciencia de esta necesidad de ser acompañado y buscar ayuda.
7. Un responsable no es alguien que lo sabe todo, que percibe todo, que intuye todo. Es ante todo alguien que se conoce bien, sus fuerzas y debilidades. Se compromete a servir, como toda persona, con sus límites y capacidades y sabe buscar ayuda.
8. “Actuar juntos” nos invita a decir “nosotros” en vez de acentuar el “yo” o el “tu”.
9. Un responsable, en cuanto discípulo de Jesús, busca imitar su dulzura, su mirada, su palabra y sus acciones.

## **18. Propuestas**

1. Para crecer en la confianza y la relación:
  - Detectar y promover las capacidades de liderazgo desde el inicio de la formación.
  - Formar en la responsabilidad: la Congregación debe organizar y promover a todos los niveles (general, regional, y de cada entidad)
    - la formación de posibles líderes
    - la formación permanente de superiores
  - Promover por parte del gobierno general una presencia útil y eficaz de cercanía con las entidades y los cohermanos, utilizando más los medios de

comunicación modernos que ofrecen tantas posibilidades de profundizar y nutrir nuestras relaciones, de asumir responsabilidades y de escucharnos mejor. Sin embargo, hay que tener presente que los medios de comunicación no reemplazan nunca la presencia física.

2. Para crecer en la responsabilidad:
  - No hay que dudar en recurrir más a colaboradores no Montfortianos calificados y a personas competentes.
  - Conviene hacer evaluaciones periódicas de todo lo que se emprende juntos, en todos los niveles.
  - Dentro de esta perspectiva de un estilo de gobierno participativo, las comisiones existentes podrían ser cada vez más importantes para compartir responsabilidades; asumiendo cada nivel la parte que le corresponde.
  - Las comisiones existentes y las que se crearán han de ayudar a los responsables, a nivel general, en la tarea del discernimiento, a la manera de una red circular.
  - Tener una preocupación particular del “*fund raising*” para el desarrollo de las entidades jóvenes y sus proyectos. Sin embargo, corresponde a cada entidad buscar el mayor grado de autonomía financiera.
3. Buscaremos desarrollar una mayor atención y sensibilidad a los problemas que existen a nivel interno de la Compañía para establecer un diálogo abierto. Por ejemplo, el alcoholismo, las relaciones inapropiadas, el abuso de personas vulnerables, los desórdenes alimenticios.
4. Continuaremos con la implementación de nuestro programa de Congregación “*Protección de vulnerables*”.

## **PUNTOS DE ALERTA**

presentados a la administración general por parte de los capitulares

### **1. COMUNICACIÓN**

En la actualidad, todo lo que hagamos en este aspecto nos permite conocernos mejor unos a otros y dar a conocer mejor nuestra misión y nuestra espiritualidad.

### **2. COHERMANOS MAYORES**

La relación intergeneracional es un desafío en el mundo de hoy. Estamos llamados a innovar en este sector y favorecer la participación de todos, sin distingos de edad, en la vida de la Congregación.

### **3. ECOLOGIA INTEGRAL**

En respuesta a la encíclica *Laudato Si*, los Monfortianos estamos invitados a motivarnos y hacernos responsables de la “casa común”.

### **4. FORMACIÓN INTERNACIONAL**

Es una necesidad para la misión, una riqueza para nuestra congregación, un lugar de preparación de nuestros futuros líderes. Debe ser evaluada y ajustada.

### **5. LAICOS**

El ser familia montfortiana, Misioneros Montfortianos (padres y hermanos), Hijas de la Sabiduría, hermanos de San Gabriel y laicos asociados, es hoy en día un medio excelente para realizar la acción apostólica al estilo de Montfort. La cooperación debe ser promovida.

### **6. SER PROACTIVOS EN LA TRANSMISIÓN DE LA HERENCIA MONFORTIANA**

La diversidad de grupos que viven la espiritualidad del Padre de Montfort es a la vez una oportunidad y un desafío. El discernimiento y la formación son cada vez más necesarios.

## Carta de los Capitulares a los Cohermanos

Roma, 20 de mayo de 2017

Querido hermano,

El rostro del Padre de Montfort ya no es el de un misionero bretón de 43 años. El rostro vivo de San Luis María lleva ahora los rasgos bien marcados de Europa y los acentos sonoros que vienen del Caribe y de América Latina, del África y del Asia. El rostro vivo de Montfort aparece a veces joven y desbordante de una nueva energía y a veces expresa la experiencia y la sabiduría que viene con los años. El rostro vivo de Montfort no conoce fronteras; no se encuentra ni en el norte ni en el sur. El rostro viviente de Montfort es el tuyo y el de todos tus cohermanos montfortianos del mundo entero.

Este 37º Capítulo General que acabamos de celebrar en Roma nos sumergió, de un modo maravilloso y gozoso, en la realidad de que todos nosotros en conjunto – con nuestros hermanos y hermanas de la familia montfortiana – prestamos manos, corazón y voz a la ternura de Dios para con cada uno de sus hijos. Con María de Nazaret nos regocijamos en el Todopoderoso que levanta del polvo a los humildes y a los hambrientos los colma de bienes. Nuestras palabras y sobre todo nuestras acciones preparan el camino para que el Espíritu de Dios renueve esta tierra que tanto ama y a todos los que la habitan.

Cuando ustedes reciban las actas completas de este Capítulo, se darán cuenta que hemos buscado la mejor manera de encarnar nuestras convicciones profundas en proposiciones y estrategias concretas que quieren -por una parte- tocar las necesidades y los desafíos de hoy y -por la otra- ayudarnos a avanzar hacia el mañana. Un desafío transversal toca todos los

demás: es la llamada a la conversión permanente, la invitación a crecer siempre en vida, luz y amor.

Sea cual sea tu edad, la experiencia misionera de San Pablo, nos invita a entrar en el misterio de morir para resucitar a una vida nueva: *“En la honra y en la deshonra, sea que gocemos de buena o de mala fama. Nos tratan como a mentirosos a pesar de que decimos la verdad, como a desconocidos cuando somos bien conocidos, como moribundos cuando estamos llenos de vida, como castigados pero no ejecutados, como tristes aunque estamos siempre alegres, como pobres aunque hemos enriquecido a muchos, como necesitados aunque lo poseemos todo”* (2 Cor 6,8-10)

Para ser actual, el rostro de san Luis María, tiene todavía necesidad de TI: de tu sonrisa, de tus lágrimas, de tus ojos, de tu boca, de tus manos y tus pies. ¡Ven con nosotros, únete a todos tus hermanos y hermanas en la misión, anunciando la Buena Nueva! Que María te ayude a ser más fiel a Jesús Sabiduría de lo que has sido hasta ahora. Que la renovación diaria de la Consagración profundice tu participación en el carisma del Padre de Montfort.

*“¡Oh Virgen fiel!*

*Haz que yo sea en todo tan perfecto discípulo,  
imitador y esclavo de la Sabiduría encarnada, Jesucristo, tu Hijo,  
que logre llegar, por tu intercesión y a ejemplo tuyo,  
a la plenitud de su edad sobre la tierra  
y de su gloria en el cielo. Amén.”*

(ASE 227)

Con gran cariño y mucha alegría.

*Tus hermanos reunidos en Capítulo General*

# ÍNDICE

Carta de introducción del Padre General	1
Desafío de la conversión permanente	5
Desafío de la creación de una cultura de formación permanente	7
Desafío de la formación inicial y del acompañamiento de nuestros hermanos jóvenes	11
Desafío de la Evangelización del mundo actual al estilo del Padre de Montfort	14
Desafío de la transmisión del patrimonio espiritual y material monfortiano	16
Desafío de un nuevo estilo de gobernanza	19
Puntos de alerta	22
Carta de los Capitulares a los Cohermanos	23

**Montfortianos**  
en camino:  
**peregrinos**  
sin fronteras

