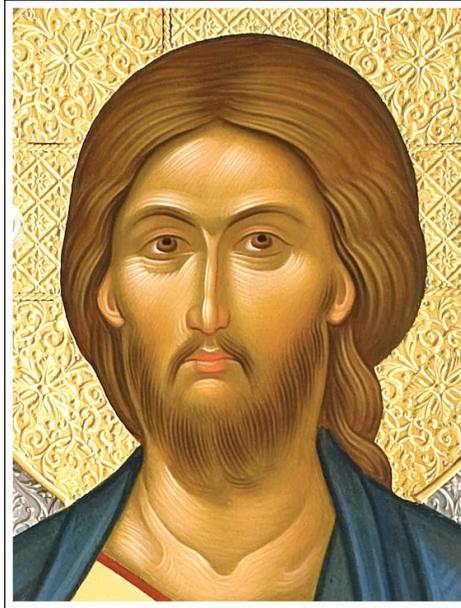


Montfortains
en chemin:
pèlerins
sans frontières



Actes
Chapitre Général 2017

Missionnaires de la Compagnie de Marie

CHAPITRE GÉNÉRALE 2017
ROME, 1-20 MAI 2017

Lettre d'introduction du Père Supérieur Général

« *Qu'ils sont beaux, sur les montagnes,
les pieds du messenger qui annonce la paix,
du messenger de bonnes nouvelles
qui annonce le salut... »*
(Is 52,7)

Chers confrères,

« Montfortains en chemin : Pèlerins sans frontières ! »

Tel a été le thème du 37^{ème} Chapitre Général Montfortain. Ce chapitre a d'abord commencé dans chacune de nos entités : nos communautés, délégations, vice-provinces et provinces.

On ne pouvait choisir un thème qui reflète mieux le style missionnaire de Saint Louis-Marie de Montfort. Il suffit de lire quelques uns de ses cantiques ou bien *la Prière Embrasée* pour saisir combien le Père de Montfort était un homme toujours en mouvement, un missionnaire qui n'a pas connu de frontières. Il a été un prêtre qui s'est laissé porter par le souffle de l'Esprit Saint pour évangéliser les peuples.

Permettez-moi de prendre comme exemple un évêque qui nous est presque contemporain, Mgr Helder Camara (1909-1999), évêque du diocèse de Olinda-Recife au Brésil, qui a vécu son ministère épiscopal dans les moments les plus difficiles de la dictature militaire. Il a été un homme qui aimait son peuple, qui marchait toujours et qui évangélisait les rues d'Olinda. Il avait un programme à la radio : « Un regard sur la ville ». Chaque jour il diffusait un message d'amour et de fraternité. Il parlait de ce qu'il voyait tout en se promenant dans la ville. Il parlait des joies des personnes, de leurs défis quotidiens. Bien qu'il se promenât dans la ville d'Olinda, il ne la nommait jamais

au cours de son émission. Son « regard sur la ville » c'était un regard sur n'importe quelle ville, enfin sur toutes les villes : lieux de peur et d'espérance, lieux d'amour et de solidarité, d'égoïsme et de violence. Il aimait dire que le croyant fait de la ville un lieu de vie pour tous, où chaque être humain doit se sentir chez lui. Le chrétien, dans la ville, bâtit des ponts de paix, il est bâtisseur d'amour et d'espérance.

On reconnaît dans cet exemple un témoin vivant des valeurs de l'Évangile. Si nous reconnaissons Saint Louis-Marie de Montfort, la Bienheureuse Marie-Louise de Jésus, Mgr Helder Camara comme des témoins à suivre, c'est parce qu'ils ont été reconnus comme « pèlerins sans frontières ». En se déroulant dans les rues du monde, leurs vies ont été significatives par leurs paroles et leurs actions. Porteurs d'espérance et de paix, ils étaient habités par la Parole vivante et transformatrice, Jésus-Christ, Sagesse Incarnée.

Dans ce contexte je vous propose ce document final de notre 37^{ème} Chapitre Général Montfortain. Le chapitre général a été un point d'arrivée mais en même temps il est un point de départ. Nous avons déjà initié le processus dans nos communautés. Maintenant nous revenons à nos communautés.

Avec beaucoup de compétence et d'affection le P. Jean-Claude Lavigne, Dominicain, notre facilitateur tout au long de ce Chapitre, nous a accompagnés et nous a aidés à repasser dans nos cœurs ce que nous allons confier à toute la congrégation.

L'ambiance de fraternité, de prière, d'étude et de partage que nous avons vécue en ces semaines du chapitre nous a permis de produire ce document qui veut être pour tous une invitation à passer de la parole à l'acte. Ce que nous proposons ici, ce sont des priorités très importantes qui vont guider le travail de la nouvelle administration générale et la vie de tous les montfortains dans les prochaines années. Voici les six défis que nous sommes appelés à porter dans la prière, sur lesquels nous voulons travailler pour bien les relever :

1. *Le défi de la conversion continue.*
2. *Le défi de la création d'une culture de formation continue.*
3. *Le défi de la formation initiale et de l'accompagnement des jeunes confrères dans l'esprit montfortain.*
4. *Le défi de l'évangélisation de notre monde contemporain à la Montfort.*
5. *Le défi de la transmission du patrimoine montfortain spirituel et matériel.*
6. *Le défi d'un style de gouvernance adapté aux réalités de la Congrégation et du monde.*

A partir de ces défis, nous sommes invités à faire une relecture de la vie et des écrits de notre saint Fondateur pour nous relancer vers des actions concrètes dans notre propre vie et dans notre mission. Le Père de Montfort a été un homme d'action. Il a été un homme significatif pour l'Église et pour le monde.

Le montfortain d'aujourd'hui est une personne qui écoute le cri du pauvre comme Dieu l'écoute :

*« Je suis grand, je suis Dieu, mais je suis votre Père.
Vous êtes mes aînés, mes amis véritables,
Mes chers prédestinés, mes temples agréables.
Tout le mal qu'on vous fait on le fait à moi-même. »*
(Cantique 18, 7-8)

Le montfortain d'aujourd'hui, « pèlerin sans frontières », porte un regard d'amour - comme celui d'un père et d'une mère - sur les enfants, les adolescents et les plus vulnérables de ce monde. Il serait incapable de leur faire du mal puisqu'il verra dans chacun d'eux le visage des Saints Francisco et Jacinta, les petits bergers récemment canonisés par le Pape François à Fatima.

Le montfortain d'aujourd'hui, « pèlerin sans frontières », est un signe prophétique de fraternité dans ce monde blessé par l'inégalité et l'indifférence. Il se sent uni à sa famille montfortaine, membre d'une communauté capable de passer de la parole aux actes.

Nous nous sentons protégés et aimés par la Vierge Marie, notre Mère, à qui nous avons chanté plusieurs fois dans le chapitre :

*« La première en chemin...
Marche avec nous Marie,
sur les chemins de foi,
ils sont chemins vers Dieu. »*

Nous nous sentons animés et poussés à l'action par nos saints patrons, Saint Louis-Marie de Montfort et la Bienheureuse Marie-Louise de Jésus. Ils nous disent : « Courage, chers frères, la mission continue! »

Fraternellement, en Christ et en saint-Louis-Marie-de-Montfort,

P. Luiz Augusto Stefani, S.M.M.
(P. Luizinho)
Supérieur Général

Rome, 20 mai 2017

LE DEFI DE LA CONVERSION CONTINUE

« *La charité nous presse...* » (Cantique 4, 17)

« *Que tu sois au tout début du parcours
ou très avancé sur le chemin,
l'amour qui t'a poussé à la suite de Jésus vit toujours.
A toi de le retrouver, de l'entretenir.
C'est la tâche de toute ta vie!* »
(Ratio I, p. 4)

« *Reviens, pécheur, c'est Jésus qui t'appelle...
Dans tes erreurs, sa voix se fait entendre.
Il te poursuit sans jamais se lasser.
C'est un Sauveur, un sauveur le plus tendre,
âme égarée, Il voudrait t'embrasser.* »
(Cantique 98, 9-10)

1. Convictions

1. L'amour passionné de Dieu pour nous est le cœur et la base de notre vie religieuse. Nous avons constamment besoin de renouveler notre réponse à cet amour.
2. La conversion est un don fait à chacun. Mais c'est à chacun de l'accueillir dans ce qu'il est.
3. Partager son expérience de conversion permet de l'enrichir et de l'approfondir.
4. L'expérience spirituelle et la vie fraternelle forment un tout qu'on ne peut pas séparer.

2. Propositions

1. Avoir la possibilité d'une période de ressourcement pour chaque membre de la congrégation.
2. Raviver les ressources de la tradition montfortaine, (les écrits et la vie du Père de Montfort, le rosaire, les cantiques, le contrat d'alliance, la consécration à Jésus par Marie...).
3. Trouver une manière de vivre nos vœux dans le monde d'aujourd'hui (cf « *Ensemble... sur les traces des pauvres apôtres* », *Volume I de la Ratio*).
4. Utiliser les moyens de communication modernes pour nourrir les relations entre nous.

3. Moyens

1. Aménager des temps de silence et de solitude dans notre horaire quotidien.
2. Retourner à nos sources qui sont les écrits et la vie du Père de Montfort (*Lineamenta*, p. 7).
3. Établir un calendrier de rencontres et de retraites communautaires en y intégrant des temps de partage sur la vie spirituelle.
4. Le supérieur accompagne le cheminement spirituel de ses confrères. Il ne juge pas, mais il accompagne en écoutant, en interpellant, en provoquant au besoin.

« À mon secours,
O douce et divine Marie,
À mon secours!
Je souffre et gémiss tous les jours.
À mes maux soyez attendrie,
Délivrez m'en, je vous en prie.
À mon secours

*N'êtes-vous plus
Le remède des incurables?
N'êtes-vous plus
La santé des pauvres perclus,
Le grand refuge des coupables
L'unique appui des misérables?
N'êtes-vous plus? »*
(Cantique 145, 1.5)

LE DEFI DE LA CRÉATION D'UNE CULTURE DE FORMATION CONTINUE

De la lettre du comité de formation, no. 2

« Nous voyons l'importance de créer dans nos entités et dans l'ensemble de la congrégation une atmosphère et une culture de formation et de discernement qui permettront aux confrères, à chaque étape de la vie, de voir la nécessité et la volonté d'une formation permanente. Au niveau local et au niveau international, il faudrait mettre davantage à la disposition des confrères des occasions de formation continue. Cela nous soutiendra dans nos efforts quotidiens pour être fidèle à notre identité de Montfortains ».

4. Convictions

1. L'amour du Christ, l'amour de la congrégation, et les besoins du monde de ce temps, nous poussent à agir et à prendre la responsabilité de notre formation continue.
2. Créer une culture de formation continue qui incite à un engagement de la part de tous.
3. Opter pour une formation continue c'est choisir la vie. Ne pas opter pour une telle formation, c'est choisir la mort. Il s'agit d'un choix à faire dès maintenant. Retarder la mise en œuvre d'un plan de formation continue est une autre façon de refuser d'opter pour une formation continue.
4. Le futur de la congrégation dépend de ce choix.
5. Par une formation continue, nous serons à même de passer d'une simple révision à une authentique refondation de notre congrégation.
6. La formation permanente permettrait aux confrères et aux communautés d'être plus vivants, passionnés, et avec une vision quant à l'avenir.
7. La responsabilité de la formation continue relève d'abord de la responsabilité personnelle de chaque confrère.

5. Propositions

Nous sommes tous invités à promouvoir un type de formation continue qui :

1. comprend la formation continue ordinaire se réalisant dans la vie de chaque jour et la formation continue périodique (formation mensuelle, annuelle, sabbatique, spéciale).
2. est substantielle dans son contenu et est régulière.
3. est fondée sur la confiance mutuelle dans un climat fraternel.
4. est holistique et non pas seulement intellectuelle, prenant en compte l'expérience des confrères et les réalités du monde de ce temps.
5. est globale et comprend les éléments suivants :
 - Formation humaine, particulièrement dans ses dimensions psychologique et sexuelle à toutes les étapes de la vie. Elle inclura la protection des enfants et des personnes vulnérables ;
 - Formation montfortaine ;
 - Acquisition de compétences pour le ministère.
6. s'effectue au niveau de l'administration générale, des entités, de la communauté locale et des individus.
7. La formation continue concerne aussi les formateurs, les économes, les supérieurs et les autres responsables.
8. Tenir compte des principes de l'éducation des adultes.

6. Moyens

1. Se nourrir par la lecture et la réflexion à partir de :
 - la *Lectio Divina* ;
 - la lecture régulière et personnelle et/ou communautaire des œuvres du Père de Montfort ;
 - une relecture communautaire du document :
« *Ensemble... sur les traces des pauvres apôtres* »
(Volume I de la *Ratio*) ;

- une lecture des documents de l'Église (par exemple : *Evangelii Gaudium*) et des documents de la congrégation afin de réfléchir à leur enracinement dans la tradition montfortaine aujourd'hui.
2. Développer des stratégies et des façons d'assurer un suivi de la formation continue :
 - Chaque confrère élabore un plan annuel pour sa formation continue personnelle et en parle avec le supérieur de son entité ou avec son délégué.
 - Chaque entité prépare un plan annuel pour la formation continue et fait un rapport à l'administration générale concernant ce qui a été fait.
 - Chaque entité trouve des manières de favoriser chez les confrères la croissance dans leur vie spirituelle (i.e. rencontres avec un directeur spirituel) et dans le ministère (accompagnateurs ou superviseurs pour les jeunes confrères durant les premières années de leur ministère, supervision des pairs entre les confrères expérimentés).
 3. Mettre sur pied une « banque de ressources en formation continue », disponible sur le Site Web privé SMM, qui inclut, entre autres choses, des vidéos-conférences par des personnes-ressources, des suggestions pour organiser des journées de formation, avec des thématiques possibles, des questions pour la réflexion, des techniques pour encourager un partage plus profond entre les confrères, etc.
 4. Créer ou renforcer les moyens existants de formation continue :
 - La communauté-ressource de Saint-Laurent comme lieu pour accueillir les confrères et lieu de résidence d'une équipe itinérante ;
 - FIM (Formation internationale montfortaine) ;

- Le mois montfortain ;
 - PPP, (Préparation à la profession perpétuelle) en adaptant celui-ci pour qu'il soit un modèle possible de ressourcement pour les confrères.
5. Les supérieurs appuient les programmes de formation continue initiés spontanément par des confrères.
 6. Afin d'animer et d'évaluer le plan de formation continue et pour nous aider à faire le suivi de nos priorités, prendre les initiatives suivantes :
 - Au niveau du généralat : désignation d'une personne responsable de la promotion de la formation continue. Cette personne pourrait être assistée d'un comité de formation continue.
 - Au niveau de l'entité : désignation d'une personne responsable de la promotion de la formation continue dans la vie de l'entité. Cette personne pourrait être assistée d'un comité de formation continue. Les entités pourraient aussi profiter des programmes offerts par l'Église locale et par les conférences des religieux.
 - Au niveau du généralat en dialogue avec les entités, on identifie des confrères qui manifestent des talents à devenir formateurs ou responsables d'un service dans la communauté et on leur offrira une formation complémentaire spécifique.

LE DEFI DE LA FORMATION INITIALE ET DE L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES CONFRERES DANS L'ESPRIT MONTFORTAIN

7. Convictions

1. Nous croyons que la formation est l'affaire d'une équipe et non l'affaire d'un seul homme. Un formateur isolé pourrait être un formateur en danger et/ou dangereux.
2. Nous sommes convaincus de la nécessité de l'implication de toute l'entité et de l'importance du témoignage dans le processus de la formation.
3. Nous insistons sur la mise en pratique de l'identité montfortaine dans le processus de la formation initiale et dans le vécu des jeunes confrères en activité missionnaire.
4. Nous croyons à l'importance des rencontres régulières et programmées pour les jeunes confrères.

8. Propositions

1. Nous proposons que la formation humaine reçoive plus de ressources et plus de temps pendant la formation initiale, surtout pendant la période des vœux temporaires.
2. Nous proposons qu'une place importante soit donnée à l'identité montfortaine durant l'étape de la formation initiale.
3. Nous proposons de créer et/ou de consolider des mesures concrètes pour accompagner nos jeunes confrères durant les premières années de ministère.

9. Moyens

1. Formation humaine initiale

- S'assurer de l'évaluation psychologique et psychosexuelle de chaque candidat.
- Offrir un accompagnement personnel et régulier au niveau du scolasticat.
- Prendre en compte l'histoire personnelle et le milieu familial de chaque candidat.
- Offrir un suivi personnalisé par des professionnels aux jeunes confrères en situation difficile.
- Une formation spécifique pour assurer un environnement sécurisant pour les enfants et les personnes vulnérables.

2. En faveur des jeunes confrères

- Identifier et préparer des communautés porteuses pour accueillir les jeunes confrères.
- Nommer, au niveau de la ou des communautés locales un référent responsable des jeunes confrères.
- Organiser des sessions régulières de formation pour l'équipe impliquée dans l'accompagnement des jeunes confrères (supérieur de la communauté d'accueil, supérieur de l'entité et référent responsable).
- Consolider et/ou mettre en place des rencontres des jeunes confrères au niveau de la congrégation, au niveau continental et/ou au niveau local.

3. Accent sur l'identité montfortaine

- Consacrer du temps spécifique à la formation montfortaine en dehors des temps consacrés aux études philosophiques et théologiques (par des journées montfortaines, prédications et retraites axées sur l'être montfortain...).

- Rendre disponibles les ressources montfortaines durant l'étape de la formation initiale (livres, invitations des confrères aînés, présence et témoignages des anciens dans les maisons de formation, invitations à des experts de notre spiritualité...).
 - Promouvoir la dimension missionnaire au cours de la formation.
 - Encourager des temps montfortains (pèlerinages dans les hauts lieux montfortains, week-end montfortain).
 - Evaluer et mettre à jour fréquemment les programmes de formation au niveau de toutes les entités et au moins tous les six ans au niveau de la congrégation.
4. Rendre disponible, dans le meilleur délai, le *Volume 2 de la Ratio* de notre Congrégation.

LE DEFI DE L'ÉVANGÉLISATION DE NOTRE MONDE CONTEMPORAIN À LA MONTFORT

10. Convictions

1. Nous sommes convaincus qu'à la suite de Jésus, « le Seigneur nous a envoyés évangéliser les pauvres » (les périphéries) (*Luc 4, 18; RM 2*).
2. Le Père de Montfort nous pousse à l'audace et à la créativité, dans l'abandon à la divine Providence, sur le chemin de la mission.
3. Nous sommes interpellés par une soif de transcendance et de spiritualité dans le monde d'aujourd'hui.
4. Notre prière et notre enthousiasme nous permettent de « toucher les cœurs ».

11. Propositions

1. Un projet

Pour participer à l'évangélisation de notre monde contemporain à la Montfort, nous demandons que :

- chaque entité mette sur pied un projet de « mission populaire itinérante », même de manière ponctuelle, qui nous pousse à être « montfortains en chemin ».

2. Les caractéristiques du projet

Ce projet missionnaire impliquera :

- des confrères, des laïcs, l'Église locale, et, au besoin, d'autres entités (« faire ensemble ») ;
- partager la vie des gens, avec une attention particulière à toutes les formes de pauvreté ;
- s'adapter aux réalités locales en ne craignant pas de sortir des sentiers battus ;

- une attention aux éléments de la spiritualité montfortaine dans le but « de renouveler l'esprit du christianisme » (RM 56).

12. Moyens

1. Le projet devra se réaliser à partir des ressources humaines existantes.
2. Il devra être formulé de manière précise.
3. Il sera évalué régulièrement à l'occasion de rencontres de l'entité.
4. Il utilisera les moyens de communication sociale contemporains.
5. Il aura le souci de perpétuer les fruits de la mission (par exemple : groupes du rosaire, service aux pauvres, catéchèse aux jeunes).

LE DEFI DE LA TRANSMISSION DU PATRIMOINE MONTFORTAIN (SPIRITUEL ET MATÉRIEL)

13. Convictions quant à l'héritage spirituel

1. Oser être en chemin comme le père de Montfort.
2. Nécessité d'un nouveau souffle pour la connaissance des écrits et de la vie du père de Montfort.
3. Importance des communautés internationales pour la diffusion de la spiritualité.
4. Valeur des nouveaux instruments de communication sociale.
5. Nécessité pour les communautés d'être des lieux d'accueil où se cultivent l'espoir, la paix, la joie.
6. Besoin de vivre et savoir proposer la dévotion mariale dans un langage renouvelé.
7. Les lieux montfortains sont une source d'inspiration pour notre spiritualité.
8. La vie et l'œuvre de chaque confrère ont une grande valeur, en particulier la vie et l'expérience des confrères âgés.

14. Propositions

1. Former des personnes ressources dans le domaine de la spiritualité.
2. Mettre sur pied des communautés-souches avec des confrères motivés pour la diffusion de la spiritualité et la formation des laïcs.
3. Engager des confrères pour la diffusion de la spiritualité par le web, des revues, publication de textes (par exemple : les manuels de préparation à la Consécration), mise en ligne des conférences-vidéo...
4. Aider les personnes et les communautés à être accueillantes et appelantes

- à travers une attention particulière aux consacrés à Jésus par Marie et membres de l'association « Marie Reine des cœurs » ;
 - à travers des projets de charité et de solidarité.
5. Se former d'abord à la dévotion à Marie de manière à ce « qu'elle procède de la vraie foi et pousse à un amour filial envers notre Mère et à l'imitation de ses vertus » (LG 67).
 6. Former des leaders avec une théologie solide, une ecclésiologie de communion, une lecture approfondie de l'Écriture et des œuvres du Père de Montfort.
 7. Promouvoir des pèlerinages, des stages de formation, des cours sur les lieux montfortains.
 8. Valoriser la vie et l'expérience des confrères âgés et la diffusion de leurs mémoires (profil de vie, facebook...).

15. Convictions quant à l'héritage immobilier et aux biens

1. Les biens sont au service de la mission.
2. Le vœu de pauvreté concerne aussi la gestion de nos biens.
3. Nécessité, pour maintenant et pour le futur, de former des confrères compétents dans les disciplines administratives.
4. La complexité du monde se manifeste dans le domaine de la finance, de la justice...
5. La solidarité entre tous les confrères est essentielle.
6. L'administration de l'argent est un moyen au service de la mission.
7. La formation, aux différents niveaux, contribue au patrimoine humain de la Congrégation.
8. On devra toujours trouver des lieux et mobiliser les fonds nécessaires pour la prise en charge des frères âgés et malades.
9. Les biens sont le patrimoine de la Congrégation dans sa totalité.

16. Propositions

1. Dès le postulat, former à vivre pleinement le vœu de pauvreté.
2. Préparer des confrères dans les domaines de la finance, de la technique administrative et les aspects juridiques.
3. Avoir, dans chaque entité, des laïcs qui nous aident dans l'administration et dans les problèmes juridiques.
4. Considérer « le *per capita* » comme une participation de tous les confrères à la solidarité.
5. Préparer un plan pour financer la formation à tous les différents niveaux et le réviser régulièrement.
6. Élaborer un plan de financement dans chaque entité, pour assurer les soins et la retraite des confrères âgés et malades.
7. Établir des critères pour l'usage, la vente ou l'achat des terrains, des propriétés et la gestion des portefeuilles financiers. On adaptera nos investissements à nos capacités financières.
8. Dans les plans pour l'autosuffisance financière, on devra respecter l'information et la participation du généralat.
9. Inclure le souci de l'environnement et de l'écologie intégrale dans nos choix.
10. La vente des biens de la congrégation se fera dans un esprit de pauvreté et devra servir aux confrères pour la formation et la mission.
11. Pour chaque entité, faire un inventaire, une évaluation des terrains, des constructions et de leur usage.
12. Entretenir les lieux montfortains qui sont un patrimoine pour tous et comme tels doivent être conservés par tous.

LE DEFI D'UN STYLE DE GOUVERNANCE ADAPTÉ AUX RÉALITÉS DE LA CONGRÉGATION ET DU MONDE

« Nous voulons devenir une vraie famille, où chacun se sent accueilli et apprécié. Enrichis par nos différences, nous voulons vivre d'une charité prévenante et pleine de bonne volonté, de respect et de patience (RM 44) » (Lineamenta p.5)

« Nous sentons l'appel à devenir l'Eglise-Koinonia : communion dans l'Esprit, dans un élan d'affection et de compassion (Ph 2,1) » (Lineamenta p.3)

17. Convictions

1. La gouvernance n'est pas seulement une manière de gérer, mais une manière d'être présent, d'entrer en relation. Un responsable devrait être un homme de contact, activement impliqué dans la vie qui l'entoure, aimant l'humanité.
2. La personne responsable doit faire preuve de confiance, et être perçu comme un homme de confiance : confiance en Dieu, confiance en lui-même - en ses capacités et ses limites - confiance envers les capacités de ses confrères et d'autres personnes, confiance aussi devant des instituts, des organisations avec qui on travaille.
3. Chacun est plus que ses limites : personne n'est parfait. Cette attitude donne la possibilité de bien gérer la relation avec quelqu'un qui a eu tort ou commis une faute et permet d'aller plus loin ensemble.
4. Dans le gouvernement il faut toujours respecter un bon équilibre entre l'ouverture envers les confrères et la confidentialité.
5. Nous devons toujours viser la responsabilité « partagée ». Celle-ci répond à un besoin, à une demande,

à la vie qui circule. Personne ne doit jouer en solo. Cette responsabilité partagée doit être apprise dès la première formation. Ainsi, nous éviterons la passivité qui conduit à attendre tout de la part des responsables. Nous pourrions ainsi devenir vraiment « *liberos* » et adulte dans nos relations.

6. Un responsable est toujours « membre de... », et il restera un membre du groupe. Un responsable a besoin de travailler en équipe et avec des équipes qui peuvent partager une partie de sa responsabilité (principe de subsidiarité). Il a besoin d'être aidé pour accomplir sa responsabilité. Il doit prendre conscience de ce besoin d'être accompagné et y répondre.
7. Un responsable n'est pas quelqu'un qui sait tout, qui perçoit tout, qui pressent tout. C'est d'abord quelqu'un qui se connaît bien, qui connaît ses limites. Il s'engage dans son service, comme tout humain, avec ses limites et ses capacités, et sait se faire aider.
8. « Faire ensemble » nous invite à dire « nous » et non « moi » et « toi ».
9. Un responsable se met à la suite du Christ, cherchant à imiter sa douceur, son regard, sa parole et ses actions.

18. Propositions

1. Pour développer la confiance et la relation
 - Déceler et promouvoir des capacités de leadership dès le commencement de la formation.
 - Former à la responsabilité : la congrégation doit organiser et promouvoir à tous les niveaux (général, régional, niveau entité)
 - la formation des leaders potentiels ;
 - la formation permanente des supérieurs.
 - Promouvoir une présence du généralat utile et efficace auprès des entités et des confrères, en

utilisant davantage les moyens de communication modernes qui donnent plus de possibilités d'approfondir et de nourrir nos relations, de prendre des responsabilités et de mieux s'écouter. Il faut néanmoins prendre en compte que les moyens de communications ne peuvent pas remplacer la présence physique.

2. Pour développer la responsabilité
 - Recourir sans hésiter à plus de collaborateurs non-montfortains qualifiés et à des experts compétents.
 - Faire des évaluations régulières de tout ce qu'on entreprend ensemble, à tous les niveaux.
 - Dans cette perspective d'une gouvernance participative, les commissions existantes pourront devenir de plus en plus importantes pour partager les responsabilités, chaque niveau prenant sa part.
 - Les commissions existantes et d'autres à créer aideront les responsables au niveau « général » - comme dans un réseau circulaire - à faire leurs discernements.
 - Un souci particulier concernera « *le fund raising* » pour le développement des jeunes entités et leurs projets. Néanmoins il reste à chacune des entités de rechercher le plus grand degré d'autonomie financière.
3. On cherchera à développer l'attention et la sensibilité aux problèmes qui existent dans la compagnie, pour établir un dialogue ouvert, par exemple sur l'alcoolisme, les relations inappropriées, l'abus des personnes vulnérables, les désordres alimentaires.
4. On continuera la mise en œuvre de notre programme de congrégation « Protéger les vulnérables ».

POINTS D'ALERTE

soumis à l'administration générale par les capitulants

1. COMMUNICATION

Dans le monde d'aujourd'hui, agir dans ce secteur permet de mieux nous connaître les uns les autres et de mieux faire connaître notre mission et notre spiritualité.

2. LES CONFRÈRES ÂGÉS

L'inter-génération est un défi dans notre monde. Nous devons innover dans ce secteur et favoriser pour tous, quel que soit son âge, la participation à la vie de la congrégation.

3. ÉCOLOGIE INTÉGRALE

En réponse à l'encyclique *Laudato Si*, les Montfortains devront se motiver et se responsabiliser.

4. FORMATION INTERNATIONALE

Elle est une nécessité pour la mission, une richesse pour notre congrégation, un lieu de préparation de nos futurs leaders. Elle doit être évaluée et adaptée.

5. LES LAÏCS

Être famille montfortaine : missionnaires, sœurs, frères et laïcs associés, est aujourd'hui un moyen de réaliser l'action apostolique à la Montfort. La coopération doit être favorisée.

6. ÊTRE PRO-ACTIFS DANS LA TRANSMISSION DE L'HÉRITAGE MONTFORTAIN

La diversité des groupes qui se rattachent à la spiritualité du Père de Montfort est une chance et aussi un défi. Le discernement et la formation sont des exigences.

Lettre des Capitulants aux Confrères

Rome, le 20 mai 2017

Cher confrère,

Le visage du Père de Montfort a changé ! Ce n'est plus celui du missionnaire Breton de 43 ans. Le visage vivant de Saint Louis Marie montre des traits bien marqués de l'Europe, avec des accents chatoyants venus des Caraïbes, de l'Amérique Latine, de l'Afrique et de l'Asie. Le visage vivant de Montfort apparaît parfois jeune et débordant d'une énergie nouvelle ; parfois aussi il exprime l'expérience, la sagesse et l'âge. Le visage vivant de Montfort ne connaît pas de frontières ; il n'est contenu ni dans le Nord ni dans le Sud. Le visage vivant de Montfort c'est *le vôtre* – et celui de *tous* vos confrères montfortains de par le monde.

Ce 37^{ème} Chapitre Général que nous avons célébré à Rome, nous a baignés de façon frappante et joyeuse dans la réalité que, **ensemble** – avec nos frères et nos sœurs de la Famille Montfortaine – nous prêtons nos mains, notre cœur et notre voix à la tendresse de Dieu à l'égard de chacun de ses enfants. Avec Marie de Nazareth nous nous réjouissons dans le Tout-Puissant qui élève les humbles et comble de biens les affamés. Nos paroles et surtout nos actions préparent la voie pour que l'Esprit de Dieu renouvelle cette terre qu'il aime tant et tous ses peuples.

Lorsque vous recevrez les Actes complets du Chapitre, vous constaterez que nous avons essayé, le mieux possible, d'incarner nos convictions profondes dans des propositions et des stratégies qui vont toucher les besoins et les défis d'aujourd'hui et nous aider à aller de l'avant pour demain. Un défi qui rayonne au travers de tous les autres, c'est l'appel à

la conversion continue, l'invitation à grandir à tout âge en vie, en lumière et en amour.

Jeune ou plus très jeune, l'expérience missionnaire de Saint Paul nous provoque à entrer dans le mystère de mourir et de nous relever pour une vie nouvelle. *«On nous prend pour des inconnus, et nous sommes très connus ; on nous croit mourants, et nous sommes bien vivants ; on nous punit, et nous ne sommes pas mis à mort ; on nous croit tristes, et nous sommes toujours joyeux ; pauvres, et nous faisons tant de riches ; démunis de tout, et nous possédons tout.»* (2 Cor 6,9-10)

Le visage vivant de Saint Louis Marie a encore besoin de VOUS – votre sourire, vos larmes, vos yeux, votre bouche. Venez à nous, rejoignez tous vos sœurs et frères en mission, en proclamant la Bonne Nouvelle ! Que Marie vous aide à être plus fidèle à Jésus Sagesse que vous ne l'avez été jusqu'ici. Puisse la rénovation quotidienne de la Consécration approfondir votre participation au charisme du Père de Montfort.

*« O Vierge fidèle,
rendez-moi en toutes choses un si parfait disciple,
imitateur et esclave de la Sagesse incarnée, Jésus-Christ votre Fils,
que j'arrive, par votre intercession et à votre exemple,
à la plénitude de son âge sur la terre
et de sa gloire dans les cieux. Amen ! »*

(ASE 227)

Avec grande affection et grande joie.

Vos frères assemblés en Chapitre Général

SOMMAIRE

Lettre d'introduction du Père Supérieur Général	- 1 -
Le défi de la conversion continue	- 5 -
Le défi de la création d'une culture de formation continue	- 7 -
Le défi de la formation initiale et de l'accompagnement des jeunes confrères dans l'esprit montfortain	- 11 -
Le défi de l'Évangélisation de notre monde contemporain à la Montfort	- 14 -
Le défi de la transmission du patrimoine montfortain (spirituel et matériel)	- 16 -
Le défi d'un style de gouvernance adapté aux réalités de la Congrégation et du monde	- 19 -
Points d'alerte	- 22 -
Lettre des Capitulants aux Confrères	- 23 -

Montfortains
en chemin:
pèlerins
sans frontières

