



CHAPITRE GÉNÉRAL 2017 – Bulletin de nouvelles

2-11 mai 2017



► 2 MAI

À la séance plénière du matin, le Père Jim Brady, économiste général nous présenta son rapport financier, en présentant les revenus et les dépenses, et les défis que cela représente. Il précisa les défis suivants:

- apprendre à partager nos ressources matérielles et en personnel
- briser le syndrome de la dépendance et viser l'autonomie financière
- former des confrères pour la gestion de nos biens et avoir recours à des laïcs compétents
- avoir un style de vie sobre qui respecte notre vœu de pauvreté
- gérer le défi culturel là où on attend du prêtre qu'il soutienne financièrement sa famille.

Les jours qui suivirent furent occupés par des présentations des entités, des ateliers et des plénières qui visèrent à dégager les défis auxquels nous sommes confrontés. On peut résumer le travail du 2 au 10 mai dans quatre étapes.

PREMIÈRE ÉTAPE: QUI SOMMES-NOUS? (Connaissance de la montfortanie: état, projets, défis...)

Nous venons de plus de 20 pays différents. Chaque entité est marquée par sa culture, son histoire, ses défis. Il est important de prendre le temps de se connaître, d'autant plus que 40% des capitulants vivent leur première expérience de chapitre.

Le tour des entités...

- Des affiches produites au préalable par chaque entité présentait celle-ci, avec son histoire, ses œuvres, ses défis présents.
- Chaque capitulant, aidé d'un carnet de notes, faisait le tour des affiches et notait dans son carnet ce qui le frappait et les questions qu'il voulait poser aux délégués de chaque entité. En plénière, les délégués vinrent répondre à ces questions.



Entités d'Asie

PNG, Inde, Indonésie, Philippines

Points importants:

- Servir les plus pauvres et le nombre grandissant de confrères
- Travailler et communiquer ensemble avec les confrères d'autres entités d'Asie
- Les défis politiques
- Manque d'infrastructures
- Dialogue interreligieux
- Aider les chrétiens à passer d'une dévotion à une authentique spiritualité mariale

► 3 MAI

La journée commença par une information sur des modifications aux constitutions sur le mandat du général et des assistants, ainsi que sur certains éléments de nos structures. Puis, on reprit le «tour des entités»

Amérique du sud et Caraïbes

Haïti, Colombie, Pérou-Brésil, Équateur

Points importants:

Lien avec les pauvres. Place des laïcs. Place de l'itinérance. Travailler ensemble. Dépasser les frontières.

Repenser l'approche pour les vocations

► 4 MAI

Tour des entités: entités du nord

Belgique, Pays-Bas, Allemagne, Grande-Bretagne, États-Unis

Il y a un besoin de revitaliser la mission Montfortaine par la formation et plus de communautés internationales Montfortaines. Le partage des finances et de l'expertise avec les jeunes entités requiert transparence et responsabilité afin de construire la confiance.

Italie, France, Portugal, Canada

-Continuer la vie des entités d'une manière signifiante par la collaboration internationale

-Besoin d'avoir une autre relation avec les laïcs.

-Prédication et mission itinérante

-Avoir une communauté composée de missionnaires, frères, sœurs et laïcs

-Ouverture à accepter des confrères capables de prendre des responsabilités

En fin de journée, on proposa une modification au calendrier du chapitre pour retarder jusqu'au 10-11 mai le processus de discernement et l'élection du Supérieur général. Cette modification fut acceptée.

► 5 MAI

Tour des entités: Entités d'Afrique-Madagascar

Délégation anglophone d'Afrique (Malawi, Kenya, Ouganda, Zambie)

Délégation francophone d'Afrique (RDC, Burundi, Togo)

Madagascar

Traits et défis communs de l'Afrique

-Accompagnement vocationnel et des jeunes confrères

-Manque de ressources pour être autosuffisants

-Collaboration entre les entités d'Afrique et de Madagascar



DEUXIÈME ÉTAPE: DÉCOUVRIR LES DÉFIS À RELEVER DANS LA CONGRÉGATION AUJOURD'HUI

P. Lavigne nous précise la différence entre un problème et un défi: le défi fait appel à une réaction positive plutôt qu'à un simple constat.

6 groupes de partage, trois francophones et trois anglophones

30 défis ressortent des discussion en atelier. Ils tournent autour des points suivants: spiritualité, laïcs, formations, gestion des biens matériels, vie communautaire, défi de l'internationalité, accueil des différentes cultures, défi de l'évangélisation...

► 6 MAI

La journée commença par le lancement officiel de la traduction du Traité de la vraie dévotion en pidgin, langue commune de la Papouasie-Nouvelle-Guinée

Présentation sur la protection des personnes vulnérables

Le P. Luigi Gritti nous présenta un rapport sur le travail accompli par rapport à cette question. Il nous référa au programme préparé par le généralat : *Protéger les vulnérables*. Chaque entité est tenue d'élaborer une politique. Certaines l'ont terminé. D'autres y travaillent encore. D'autres ont été autorisées à adopter la politique de leur diocèse. Le P. Gritti nous invita à passer d'une approche réactive à une approche proactive.

Suite à cela, on présenta un projet aux capitulants. Il s'agit de «Communautés-souches» constituées de jeunes confrères qui iraient dans les entités du nord, non pas d'abord pour y «sauver» des œuvres existantes, mais pour y relancer de manière neuve le charisme montfortain.

La gouvernance

L'assemblée s'est penchée ensuite sur le type de gouvernance dont la congrégation a besoin. On écouta d'abord les témoignages des deux supérieurs généraux présents, les PP Bill Considine et Santino Brembilla. Suivit un partage en équipe qui souligna les éléments suivants:

1. formation au leadership et pour les formateurs
2. Assistants pas toujours résidents à Rome
3. coresponsabilité
4. Processus constant de communications
5. Nécessité d'une gestion participative

► 7 MAI

Ateliers sur les défis actuels, à partir de notre vécu et des Lineamenta

Le facilitateur, le P. Jean-Claude, nous explique le prochain travail en groupe. Il consistera en un exercice pour mesurer, non pas le nombre d'adhésion à des défis mais l'intensité de notre adhésion à ces défis. Chaque équipe reçoit un nombre déterminé de jetons qu'elle devra attribuer aux défis qui lui semblent les plus urgents. Une feuille nous est remise où sont inscrits les 30 défis qui émergent du travail des jours précédents. Le résultat de cet exercice sera partagé lundi.

Suivit la messe présidée par Mgr Quesnel Alphonse, évêque de Fort-Liberté en Haïti. Dans son homélie, il approfondit l'image du bon pasteur qui donne ce qu'il est à ses brebis. Puis, il partagea le repas avec nous.

La journée se termina par un plantureux barbecue à la maison générale, préparé par le Fr Désiré et le P. Rey.



► 8 MAI

Défis qui ont recueilli le plus d'adhésion via l'exercice des jetons:

- Défi de la conversion personnelle et communautaire
- Défi de l'Évangélisation de notre monde contemporain «à la Montfort»
- Défi de la formation et de l'accompagnement des jeunes confrères dans l'esprit montfortain
- Défi de la transmission de l'héritage (Spirituel, Immobilier) Montfortain
- Défi d'une meilleure gouvernance adaptée aux réalités de chaque entité et de chaque communauté
- Défi de la formation permanente

TROISIÈME ÉTAPE: TRANSFORMER LES PRIORITÉS RETENUES EN PROPOSITIONS CONCRÈTES

On fit un travail en groupe. Il fallait s'inscrire au défi qui nous intéressait puis partager des expériences vécues autour de ce défi. On dégagait les convictions qui en émanaient de ces défis ou priorités pour les transformer en projet concret.

► 9 MAI

Présentation et réaction aux 6 priorités retenues



► 10 MAI

ÉLECTION DU SUPÉRIEUR GÉNÉRAL

Nous entamons aujourd'hui un processus de discernement en vue de l'élection du Supérieur Général. En voici les étapes:

- rencontre libre et informelle pour préciser le profil souhaitable du prochain supérieur général
- partage en équipes (6) pour préciser le profil
- le Père Jean-Claude nous présente ces six profils
- On refait les équipes; ces nouvelles équipes doivent présenter quatre noms
- Le P. Lavigne compile les appuis, puis rencontre les confrères qui en ont reçu le plus pour leur demander s'ils acceptent d'être mis en candidature. Puis, il les présente à l'assemblée.
- Les capitulants sont réunis en grande assemblée: tour à tour, les candidats se retirent. Pendant leur absence, chaque confrère qui le désire partage sa connaissance du candidat: expériences, qualités, etc...
- Après le souper, heure de prière devant le saint-Sacrement

► 11 MAI

Élection du 22ème supérieur général de la Compagnie de Marie :
le P. Luiz Augusto (Luizinho) Stefani (cf message du 11 mai)

