

**COMPAÑÍA DE MARÍA
MISIONEROS MONTFORTIANOS**

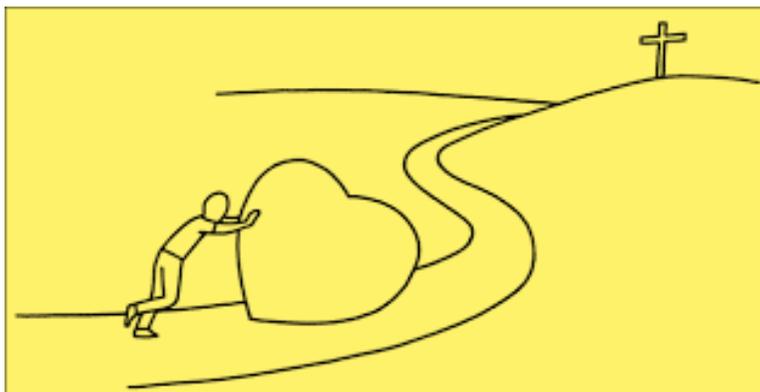
**«NOTICIAS
DE NUESTRA PEREGRINACIÓN
SIN FRONTERAS»
2017 – 2020**

Octubre 2020

Desde el último capítulo general en Roma, la pequeña Compañía de María ha caminado. A veces con rapidez, a veces menos rápido. A veces en un grupo compacto, a veces solo los pioneros más rápidos ... pero todos, a su manera, se movieron. Y eso merece ser saludado y ser agradecidos con Aquel que lo hizo posible.

En este folleto, nos gustaría informarles sobre el camino recorrido ... sin optimismo escandaloso ni pesimismo cínico. Por el placer de compartir, por la alegría de la fraternidad. Estas noticias provienen de sus reacciones a la carta del Superior general Luiz Augusto Stefani del 24 de enero de 2020 y de los testimonios de los Consejeros generales. No dicen todo sobre la gran riqueza de lo vivido, sino que son simples frases que arrojan luz sobre algunos aspectos.

Aquí hay algunas noticias lúcidas – positivas, negativas – en un viaje que continúa y avanza hacia el próximo Consejo General Extraordinario - CGE 2021.



EN EL PUNTO DE PARTIDA:

Después de un capítulo muy fraterno y creativo en Roma, decidimos cruzar fronteras, pero estaba claro que eran muchas, más de las esperadas:

- **las que están en cada uno de nosotros:** nuestros límites psicológicos y de salud; nuestros límites en cuanto a la vida fraterna, a la misión... y luego el cansancio, el envejecimiento, las desilusiones.... La lista sería larga pero lamentablemente realista. Pero también estaba el antídoto: el Espíritu que había soplado en el capítulo y que continuaba misteriosamente su obra y el deseo de una fraternidad internacional más intensa.

- **las que atañen a nuestros recursos:** no solo económicos (siempre insuficientes y mal repartidos) sino también y sobre todo humanos. Nunca hemos sido muy numerosos y siempre creemos que nos falta la fuerza necesaria para responder a cualquier desafío, emergencia o nuevos proyectos.

- **y finalmente las de los idiomas, los de la acogida fraterna, el del miedo a la novedad** (jneofobia dicen los expertos!), el miedo a no tener más hábitos y sus referencias ...

Y luego vino la **frontera del Covid** que nos ha encerrado a todos en casa, aislándonos unos de otros excepto a través de Internet. Gracias a los inventores del Zoom, Skype y otras tecnologías.



PERO A PESAR DE TODO ESTO,

Estos tres años han sido testigos de múltiples viajes, grandes y pequeños, pero todos requerían energía, generosidad y audacia. Ha habido cruces fronterizos reales y hermosos. Aunque no tenemos muchos recursos, ha habido y hay una fuerza dentro de nosotros que nos impulsa a abrir nuevas misiones, en nuevos países, a cruzar fronteras que creíamos imposibles de superar.

Esto es lo que queremos compartir en este folleto, verdadero alimento para continuar el viaje que nos llevará a todos juntos, en nuestra diversidad, al próximo CGE-2021. No faltaron las dificultades; no debemos mentirnos a nosotros mismos, pero echemos por una vez un vistazo a lo que va bien y tomémoslo como nuestra "estrella de la mañana".

Ha habido TRAVESÍAS GEOGRÁFICAS ...

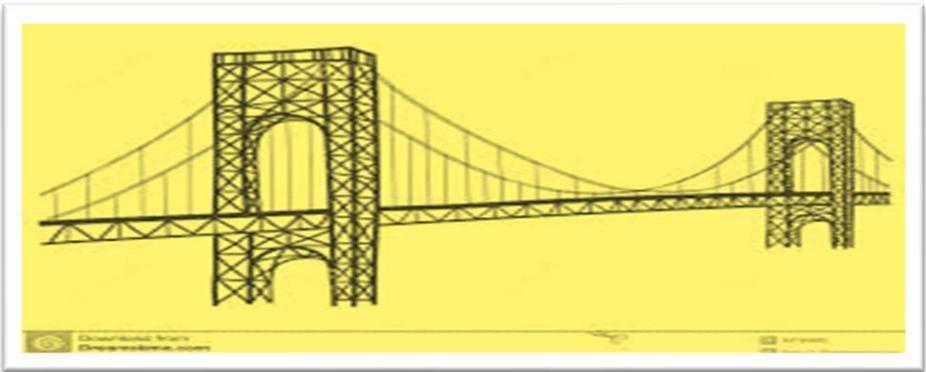
Fueron numerosas y tomaron diversas formas.

- 30 cohermanos abandonaron su país para unirse a otro y así participar en la misión montfortiana: 6 de Haití, Indonesia, Madagascar, África francófona, 4 de la India y 1 de Italia y Filipinas.
- La acogida de los cohermanos de entidades que no conocían. Canadá recibió a cohermanos jóvenes de Madagascar y Haití; Los Países Bajos acogieron jóvenes cohermanos indonesios; Bélgica a cohermanos de la Delegación General África Francófona, Colombia un joven cohermano de la Delegación General África Francófona, Nicaragua un cohermano indio, Brasil un cohermano de África Francófona y otro de India; Francia dio la bienvenida a cohermanos de Madagascar, Indonesia, Italia y Haití, GBI a cohermanos de Filipinas, Portugal y un diácono de Indonesia; Italia a un cohermano India, PNG a dos jóvenes de la Delegación general África francófona.

Tales travesías no son fáciles ni para los que se van, ni para los que acogen incluso con la mejor voluntad del mundo. Debemos estar capacitados en recepción sin fronteras, tanto para los que salen como para los que reciben. Otro ejemplo: acoger a los misioneros en Papua Nueva Guinea procedentes de India, Filipinas, Indonesia, Madagascar y la Delegación General de África francófona... Así se vive la dimensión universal de la Iglesia de la que somos embajadores. Cada uno tuvo que inculturarse para amar la cultura del otro y así llevar en verdad la buena noticia de la salvación. En Estados Unidos se está llevando a cabo un proceso de discernimiento para saber cómo acoger a los misioneros y qué ofrecerles.

- Nuestras comunidades internacionales (4 en Francia por ejemplo) son buenos laboratorios para experimentar el mundo globalizado que es nuestro y descubrir la riqueza cultural de todos.
- En algunas entidades hemos ampliado nuestras áreas de misión. Este es particularmente el caso en la India, confirmado por la nueva misión en Australia, en el África de habla inglesa, donde comenzará una misión en Zambia, y en Kenia. En Madagascar, 2 nuevas parroquias son atendidas por cohermanos. En Uganda, nuestras dos comunidades son muy activas. En la Delegación de África francófona se abrieron dos nuevas parroquias en el Congo y una en Burundi. Los proyectos para instalarse en México y Vietnam están avanzando. En Haití, dos diócesis han acogido nuevas misiones. Se crearon dos comunidades misioneras en Kalimantan (Indonesia) y en PNG, hay una fuerte petición del obispo Rozario, smm para trabajar en su diócesis.
- La administración general – el padre Luizinho y / o un asistente – visitó, antes del encierro de Italia, casi todas las entidades para fortalecer la unidad y la fraternidad. La acogida en todas partes fue fraterna, pero más especialmente en Asia con todas sus manifestaciones culturales.
- Zoom nos hizo viajar durante un período de encierro: se realizaron once encuentros con todos los miembros del Consejo General a través de Internet, lo que permitió comunicarnos con EE.UU., Indonesia, Italia, Francia, Portugal, Gran Bretaña, Bélgica y Alemania. Se realizaron otras reuniones muy importantes con Perú-Brasil, PNG, Filipinas, Colombia y Ecuador.

PUENTES FUERON CONSTRUIDOS A PESAR DE LOS OBSTÁCULOS:



CONVICCIONES

- El futuro de nuestra congregación está ligado a nuestro cruce de fronteras, a nuestra capacidad para salir de nuestros territorios. Las experiencias de los últimos tres años muestran los méritos de esta dinámica: el futuro parece más brillante en las entidades que se han embarcado en esta aventura.
- Para vivir la Iglesia es necesario tener una visión cada vez más amplia de la misión, dejar sus costumbres y tradiciones culturales y atrevernos a emprender la aventura del Otro y del otro, aunque sea difícil y puede paralizarnos; la alegría y la vida están al final.
- Construir puentes entre nosotros es fuente de enriquecimiento evangélico y alegría fraterna si nos preparamos espiritual, cultural y teológicamente.

También hubo TRAVESÍAS INSTITUCIONALES

Estas travesías fueron más que cambios marginales. Han provocado transformaciones reales en la cultura de congregación o entidad. ¡Y fortaleció todo el cuerpo! El equipo de administración general es el primero en buscar esta nueva cultura participativa.

- Desde el último capítulo general han sido nominados 20 nuevos responsables de entidades, lo que demuestra nuestra capacidad de renovarnos institucionalmente, aunque esto no siempre es fácil en algunas entidades.

- En la región de África, se hizo especial hincapié en un liderazgo mejor y más participativo (comisiones) y en la integración de los jóvenes cohermanos en las responsabilidades. Se han realizado reuniones a diferentes niveles (pero el COVID ha bloqueado muchos de estos logros). En la región de América Latina, han sido muchas las iniciativas en esta dirección de mayor participación en los encuentros, responsabilidad colegiada para el futuro y reflexión sobre la misión monfortiana.

- En algunas entidades, como en Canadá, se ha perfilado la planeación de futuro y se ha iniciado la implicación de los laicos en la animación de las obras. En otros, se han reducido los activos inmobiliarios (Reino Unido, por ejemplo) y se han reestructurado las comunidades para dar cabida al número de cohermanos. La presencia monfortiana se detuvo en Argentina.

- Las Entidades pudieron establecer una organización más centralizada y eficiente para la administración y transparencia de las finanzas. PNG ha adquirido su autonomía en la diócesis. En Malawi se han reorganizado las instituciones (televisión, imprenta).

- Algunas entidades han intentado mejorar su autofinanciamiento y apoyar una mayor autonomía en sus finanzas. En Indonesia se han construido casas que permiten a las golondrinas hacer nidos, una importante fuente de ingresos (medicinas, alimentos, etc.); ¡la creatividad no falta! En Madagascar, se está tratando de producir su arroz. En la Delegación General de África Anglófona, el alquiler de inmuebles permite una mejora de los ingresos. En Perú, un proyecto agroforestal financia la formación; en Colombia, se utiliza un proyecto de forestación para cubrir los gastos. Pero para otras entidades, el autofinanciamiento sigue siendo difícil, aparte de los ingresos parroquiales, la situación económica sigue siendo precaria. Destacar la creatividad económica de nuestros tres colegas en Polonia y los esfuerzos de Bélgica para salir de sus dificultades financieras.

- La relación entre determinadas entidades y la administración general se ha vuelto más fluida y clara, lo que permite una animación más viva. Las entidades de Europa que recibieron misioneros comparten de buen grado su experiencia; recuperan así dinamismo y alegría.

- Para varias entidades, la prioridad ha sido la implementación concreta de las resoluciones del Capítulo General y discutir las en varios encuentros (en Malawi, Indonesia y Colombia, por ejemplo).

- El trabajo de las comisiones generales – se crearon ocho – es un pilar fundamental de este camino. Es tanto la implementación de una manera de gobernar más participativa como el medio para sacar a la luz ideas comunes a todos, nuevos puntos de referencia institucionales... 33 cohermanos y 5 laicos estuvieron involucrados incluso si el COVID no permitió un trabajo regular.

+ *la Comisión de Misión*: solo hubo un encuentro para definir el objetivo: compartir las buenas experiencias que se están viviendo en todas partes para que surja un estilo "monfortiano" de ser misionero.

+ *se creó la Comisión de Comunicación y el Comité Editorial de Echo Montfortain*. Este último tiene un nuevo formato y ha recopilado información de todas las entidades. El flujo de información entre el generalato y las entidades se ha incrementado sustancialmente. Se organizaron talleres de Zoom-in y sesiones presenciales para referentes de comunicación dentro de las Entidades (América Latina y el Caribe en 2019).

+ *la Comisión de Formación*: se formó y contribuyó a la redacción del segundo volumen de la Ratio y del Ritual Montfortiano de la Profesión Religiosa (aprobado por la Congregación del Culto).

+ *la Comisión de Justicia, Paz e Integridad de la Creación*. Si bien hay iniciativas en muchas entidades (Delegación General de África Anglófona, Colombia, Ecuador, Indonesia, etc.), la comisión aún está en gestación. Quiere ser un lugar de información y de intercambio de experiencias de todas las realidades monfortianas.

+ *la Comisión de Economía*: su objetivo es ayudar al ecónomo general. La comisión ayudó a establecer varios fondos solidarios (para formación, COVID), para solicitar donaciones. Apoyó la investigación de las entidades para estabilizar su estatus legal y el establecimiento de un sistema de solidaridad para los cohermanos ancianos o enfermos (India, Delegación General de África Anglófona).

+ *la Comisión de Asociados*: esto permitió precisar quién se denomina "asociado monfortiano" y los requisitos de este compromiso. También hay un boletín mensual, Jesús que vive en María, que está disponible en siete idiomas.

+ *la Comisión de Espiritualidad*: debe dinamizar a toda la congregación, que a menudo permanece alejada de este tema. La comisión organiza todos los años el "Encuentro Montfortiano" en Roma; el periódico "Spiritualità Monfortana" y busca formas de enriquecer la sesión FIM para los participantes enviados por la SMM.

+ *la Comisión para la Protección de Menores y Personas Vulnerables*: se organizaron cursos de capacitación de una semana en Colombia para entidades de América Latina y el Caribe. Se ofrecieron sesiones de formación de tres días en el noviciado internacional de Montfort sur Meu (Francia) y en el escolasticado de Haití. Se llevaron a cabo reuniones de formación e información durante las visitas a Madagascar, Malawi y Ecuador. La conciencia de todos los compañeros de la seriedad del tema está presente en todas partes.

CONVICCIONES

- La Congregación se está fortaleciendo, pero sigue siendo frágil en varias regiones del mundo que necesitan el apoyo multidimensional de todos: en recursos humanos, en finanzas, en formación, en conocimientos... ¡y en oraciones!
- Todos los cohermanos tienen el deseo, con su personalidad única, de estar más implicados en el futuro de la Congregación, y es la "Buena Noticia" la que da esperanza. El alcance de la misión es inmenso y requiere el talento y el entusiasmo de todos y cada uno.
- La cultura de la congregación está cambiando paulatinamente, pero es necesario intensificar la corresponsabilidad que es fuente de alegría y eficacia. Esto requiere que cada uno de nosotros revise su obediencia y ejercicio de autoridad.



Hubo TRAVESÍAS EN LA FORMACIÓN

La formación es ante todo la transmisión de un patrimonio, la tradición monfortiana, que debe adaptarse a la cultura contemporánea y a los desafíos de nuestras diversas sociedades locales y nacionales. Te permite cruzar la frontera del tiempo y de las generaciones. Necesitamos capacitar a los colegas para que puedan adaptarse a un mundo y vocabulario que cambian rápidamente y a una misión en rápida evolución. También permite una evolución de nuestras competencias y nuestra comprensión del mundo; en esto es un viaje hacia los demás.

- La apertura del noviciado en Italia es una buena señal. Reúne a jóvenes de Italia, Croacia y Polonia y permanece abierto al resto de Europa. Asimismo, la presencia en Italia para sus estudios de un escolástico del GBI, de origen filipino, es otro signo positivo. El noviciado internacional de Colombia es también portador de esperanza; este año recibe haitianos, colombianos, un nicaragüense... La formación en India implica diversidad cultural

porque los candidatos vienen de diferentes estados y es un desafío. Un escolasticado toma forma por primera vez en PNG.

- El lugar de María en la formación de cada monfortiano es importante, pero ¿cómo podemos formarnos para compartirlo con los laicos, con los más jóvenes? ¿Cómo ser innovador y no rutinario en esta área? Los cursos específicos del "Marianum" para escolásticos en Italia demuestran ser una ventaja en este ámbito. En India también son realizadas sesiones de mariología.

- El estudio de los textos monfortianos es la piedra angular de la Tradición y la modernidad. Debe darnos nuestra "columna vertebral". Nacieron la 3ª edición de las obras completas de Montfort en Italia, la 2ª edición en Colombia y la 1ª en portugués. En indonesio se ha traducido "el tratado de la verdadera devoción" (2019) y debe seguir la traducción de "el secreto de María". Los comentarios sobre los Cánticos en los Países Bajos ayudaron a dar a conocer esta parte de la obra de Montfort. El coloquio universitario y el libro sobre Montfort y los monfortianos celebrados en Bélgica van en la misma dirección.

- La formación de formadores es una de las prioridades evidentes para el futuro de la Congregación. Debemos ayudar a los formadores a presentar la "aventura de fuego" de Montfort, con pedagogía y medios modernos, a los más jóvenes. Las sesiones de capacitación se llevaron a cabo en Filipinas (2018), Indonesia (2018), Colombia y Ecuador (2019). En Madagascar, algunos cohermanos siguen cursos en un instituto inter-congregacional para prepararse para ser formadores. Los "Cursos para los Formadores de América Latina (CUPAFAL) continúa ofreciendo sus servicios a entidades de América Latina y el Caribe: conferencia Zoom en agosto de 2020, cursos en septiembre de 2019 para jóvenes colegas ...

- El acompañamiento de los cohermanos jóvenes es muy importante. En toda la Congregación, donde hay etapas de formación, los cohermanos están muy atentos a esta exigencia, que tiene graves consecuencias para el futuro de la misión y de la Congregación.

- El uso de recursos de formación a través de Internet puede ser una ayuda muy eficaz en todos los niveles de formación. La formación de formadores en red en América Latina es un logro emblemático.

- La política vocacional, con el discernimiento que implica, no debe descuidarse, aunque sea difícil y no parezca muy “rentable” a corto plazo en algunos países, mientras que en otros de África y Asia por ejemplo hay muchas vocaciones que deben ser evaluadas y discernidas. Por ejemplo, en Perú-Brasil y Colombia, se ha hecho un esfuerzo real en esta área y está comenzando a dar sus frutos. En Asia, equipos de cohermanos sensibilizarán a los jóvenes sobre la vocación monfortiana.

En Italia se ha creado un comité de formación para el acompañamiento y el discernimiento vocacional. En Portugal, el centro de animación vocacional de Fátima está siendo reestructurado y los postulantes son acogidos en el norte del país. En la Delegación General de África de habla inglesa, en Indonesia y en Filipinas, una casa de aspirantes permite el discernimiento antes del pre-noviado.

- La formación permanente debe convertirse en un hábito para que estemos "conectados" con el mundo y con la Iglesia porque aparecen nuevos desafíos: pandemia, violencia, bioética, ecología integral, género ... En Indonesia, un equipo de colegas está preocupado porque cada uno tenga un programa de formación continua.

- La formación espiritual se ha beneficiado de un avivamiento en Perú Brasil gracias al Centro Montfort y la apertura de la "Librairie Marie" en Lima. En varias entidades notamos un mejor seguimiento de las propuestas que se hacen para apuntalar la vida espiritual.

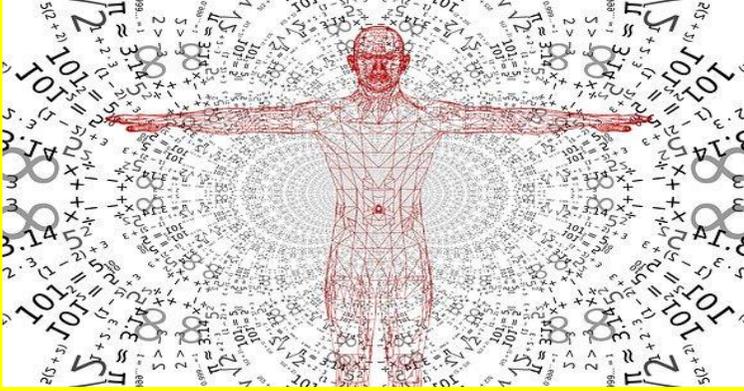
CONVICCIONES

- Todos sentimos la importancia y las dificultades de una política vocacional en determinados países, no para contar, sino para vivir y hacer vivir la alegría del Evangelio en un mundo frágil y pesimista, en proceso de alejamiento del Catolicismo. Tenemos el deber de no rendirnos. En otras entidades, el discernimiento vocacional tiene prioridad porque los candidatos son bastante numerosos.

- La formación continua en todas las etapas de la vida es fundamental: cualquiera que sea la edad de los cohermanos, debemos formarnos para ser plenamente misioneros para el mundo de hoy: tanto en misionología, teología, Escritura, ecología integral como en las ciencias humanas y sociales.

- Existe la necesidad de un equilibrio en la formación: la formación concierne a toda nuestra humanidad y no solo a nuestra mente o memoria. Tenemos que inventar una formación integral al estilo montfortiano apoyándonos en nuestros documentos y actualizándolos en nuestros diferentes contextos misioneros.

- Tener un presupuesto sólido para la formación es una inversión humana para el futuro. La formación es la piedra angular del dinamismo de nuestra Congregación y de su futuro.



También hubo TRAVESÍAS DE SOLIDARIDAD

- Con laicos, en general, y asociados: cada vez son más los que piden apoyo y quieren compartir nuestra misión. Así en Ecuador y Colombia los laicos participan en la misión de los cohermanos (casa de retiro, misiones, formación ...). En Uganda existe y se forma un buen grupo en la espiritualidad monfortiana. Lo mismo ocurre en el Congo. En los EE.UU., los laicos animan los santuarios montfortianos, así como en Canadá. En Haití e Italia, los laicos participan con los cohermanos en las misiones parroquiales. En Fátima, Portugal, en la casa Montfort se ha desarrollado un movimiento de laicos. En Filipinas, los grupos de laicos son numerosos y activos y se han estructurado claramente en la Asociación María Reina de los Corazones. En Indonesia, los laicos son muy activos, pero la reunión nacional planificada de todos los grupos tuvo que ser cancelada (COVID). Los asociados de PNG están muy involucrados en la vida parroquial.

- Para desarrollar una verdadera relación con los asociados y los cohermanos más jóvenes, debemos comprometernos a darles una

formación en la espiritualidad monfortiana adaptada a su realidad. Este es el caso de Colombia, Indonesia, Filipinas, PNG... y esto ciertamente aporta vitalidad.

- La solidaridad comienza en casa. Es fortaleciendo la vida comunitaria y el sentido del cuerpo congregacional que podemos ser verdaderos actores de la solidaridad a nuestro alrededor. Así en la India, el desafío intercultural es constante y la celebración de jornadas intercomunitarias “Montfort Yuva Milana” (en octubre de 2019 con el tema de la vida fraterna sin fronteras) permitió, de forma festiva, promover las diferentes culturas.

- Los cohermanos mayores que han trabajado duro para la misión necesitan, con la edad y, a veces, problemas de salud, un mayor apoyo de los cohermanos. Colombia, como en otras entidades, tiene ya desde hace mucho tiempo una casa de cohermanos mayores (obra a la cual la Vice-provincia de los Estados Unidos apoya económicamente en la actualidad) donde puedan vivir verdaderamente su compromiso monfortiano hasta el final en lo posible. En Indonesia, una casa de este tipo está en construcción.

- hay jóvenes en la congregación, no hay que olvidarlos. Requieren nuestra atención para la formación, el acompañamiento misionero y para apoyar sus iniciativas. En Malawi, India y PNG, se organizaron reuniones para jóvenes cohermanos para animarlos y recopilar sus sugerencias. En Italia también los cohermanos jóvenes se reúnen regularmente; es lo mismo en el norte de Europa.

- La solidaridad pasa por realidades económicas. Por lo tanto, se ha establecido un sistema de salud y seguridad para todos los colegas en la India y en el África de habla inglesa. También implica la puesta en común y la transparencia económica entre nosotros. Algunas entidades como apoyan financieramente a otras entidades con mayores dificultades económicas. Sin embargo,

algunas entidades siguen dependiendo de la administración general o tienen dificultades financieras.

- Nuestra familia espiritual no está sola en la misión; colabora con otras congregaciones. La participación en la animación de la vida de las diócesis con respecto a la vida consagrada es un verdadero servicio prestado por los cohermanos en varios países.

- Los cohermanos del África de habla inglesa están comprometidos a vivir la experiencia de diferentes culturas en cuatro países. Este es también el caso del continente indio, un lugar de gran diversidad cultural. Perú-Brasil, etc. No siempre es fácil, pero es una señal importante de comprensión y paz en el mundo. Las comunidades internacionales son señales que apuntan en la misma dirección.

CONVICCIONES

- La congregación estará viva si la solidaridad entre nosotros se fortalece aún más dentro de cada comunidad y cada país y entidad.

- Pero no debemos encerrarnos en nosotros mismos (ver Papa Francisco) sino promover la solidaridad en toda la sociedad. La misión siempre tiene esta dimensión social y relacional.

- Aunque hay pocos jóvenes en algunas entidades, otras tienen muchos. Estos jóvenes cohermanos impiden que caigamos en un discurso pesimista y negativo (por otra parte, falso) sobre el futuro de la vida consagrada. Necesitan nuestro apoyo, nuestra amistad y una sólida formación.

- Los ancianos son un tesoro para honrar. Depende de ellos apoyar a las nuevas generaciones compartiendo con alegría su experiencia.



LA MISIÓN es el horizonte de todas nuestras travesías

A menudo hablamos de una nueva evangelización para decir que debemos, en todos los continentes y en todas las culturas, no caer en el pesimismo cínico. La tradición monfortiana nos empuja a seguir adelante e ir por todo el mundo, cruzando todas las fronteras.

Muchos quieren una evaluación de nuestra actividad misionera para ver si estamos a la altura de los desafíos que plantea la modernidad y si sabemos detectar las necesidades reales de nuestros países. ¿Cómo avanzar en esta evaluación prospectiva de forma realista?

- Apoyar a los más jóvenes al inicio de su ministerio es fundamental porque la misión se ha vuelto más difícil en el mundo secularizado y los fracasos pueden ser traumáticos. Los primeros años de ministerio deben recibir la mayor atención. En el norte de Europa, tuvo lugar un encuentro de cohermanos jóvenes para

compartir la misión; sucedió lo mismo en la India, en el África de habla inglesa, en Italia, en América Latina. En Indonesia, el segundo año de pastoral de los escolásticos es un año explícitamente muy centrado en la misión.

- El apostolado mariano se ha relanzado en varias entidades, como en Bélgica, donde se agradece mucho la revista bilingüe de cohermanos. El centro de formación mariana de Medjugorje, establecido a petición del obispo local, es un trabajo innovador con cohermanos y asociados. Los santuarios de Canadá y Estados Unidos siguen siendo lugares importantes del apostolado monfortiano y lugares de renovación para los cristianos. En Colombia y Perú, los cohermanos se han liberado para este apostolado mariano. Zoom también se utiliza para preparar a los asociados para la consagración a María en el Perú. En Indonesia, una revisión anual de la reflexión mariana prepara a las personas para vivir el mes del Rosario.

- En Pontchâteau, un equipo de toda la familia montfortiana y un sacerdote diocesano, y en particular los jóvenes cohermanos presentes en el lugar, están involucrados en la pastoral local. También tienen una actividad de reconciliación con familias en sufrimiento.

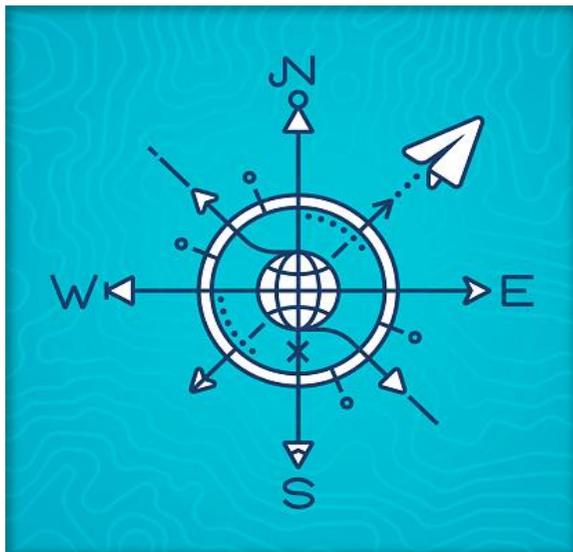
- Las experiencias de misión itinerante (Ecuador, India, Indonesia) que retoman las intuiciones de Montfort han encontrado una actualidad prometedora.

- Los cohermanos de Haití tienen un gran y hermoso proyecto agro-pastoral para el bienestar y la integración económica de las poblaciones. Este proyecto avanza bien. En Francia, el pueblo de Saint Joseph en Pontchâteau ofrece un lugar para acoger a personas en dificultad y ayudarlas a reintegrarse.

- En PNG todos los sábados se inserta en la Eucaristía una intención para los misioneros de Montfort en todo el mundo. En Indonesia todos los días se reza en todas las comunidades una oración por la vida misionera. Ciertamente, en otras entidades no faltan momentos de oración por la misión y por los misioneros.

CONVICCIONES

- La misión es inmensa, pero se renueva; hay que imaginar nuevas formas de presencia para encontrar a los que están lejos de la fe o de la Iglesia.
- La verdadera misión comienza en nuestras comunidades si son fraternas, fervientes, alegres y abiertas (cf. Papa Francisco, en el sínodo de los jóvenes, y *Evangelii Gaudium*, 113-114).
- La misión será tanto más relevante cuanto más "inter": generacional, cultural, nacional.





Ha habido un largo camino. Los testimonios aquí recogidos nos han hecho descubrir una auténtica vitalidad. Pero no podemos dormirnos en los laureles y hay, como hemos visto, zonas que todavía son demasiado frágiles y dificultades por superar. Y, sobre todo, hay que llevar la Buena Nueva a la manera de Montfort, de forma “ardiente”.

¿Cómo avanzamos y hacemos que la peregrinación continúe, no solo hasta el próximo Capítulo General sino más allá?

Según la investigación iniciada en la congregación por carta del padre Luizinho de enero de 2020, se deben abordar dos proyectos: las finanzas y la formación (continua e inicial). Se recogieron algunos puntos más precisos en las reacciones de las entidades; los volvemos a tomar para iniciar la discusión:

- 1.** Para algunos las cuatro notas de la misión montfortiana se están debilitando: ¿es cierto?
- 2.** Para otros, la formación no es lo suficientemente completa y no prepara lo suficiente para la creatividad y el entusiasmo misionero necesarios en la sociedad contemporánea: ¿es cierto? ¿qué hacer?

- 3.** La formación permanente es el pariente pobre de nuestra vida montfortiana. ¿Cómo redescubrir el gusto por el estudio, el análisis, la lectura ... en todas las edades de la vida?
- 4.** Se espera con impaciencia la publicación de Ratio II para ayudarnos, pero ¿los documentos de la Congregación nos dan un impulso concreto en nuestra vida ordinaria?
- 5.** Debemos formar a los más jóvenes en gestión y liderazgo, en asumir responsabilidades... pero también debemos dejarlos ocupar su lugar e innovar. ¿Cómo asegurar el traspaso entre generaciones?
- 6.** No nos damos suficientes recursos (económicos y de personal) para una formación sólida, inicial y continua: ¿es cierto? ¿Qué se debe esperar?
- 7.** ¿Dónde estamos, por parte de las entidades, en términos de autofinanciamiento, auto-atención de su futuro? ¿Cómo progresar de manera realista dando prioridad a la misión? ¿Cómo ayudar a las entidades económicamente dependientes?
- 8.** Todos desean una buena gestión transparente, pero ¿cómo se puede lograr este deseo en la práctica? ¿Cómo se pueden poner en juego la confianza y el control al servicio del bien común?
- 9.** En algunas entidades son exigidas la venta de inmuebles y la cesión de obras, mientras que en otras hay necesidades de construcción. ¿Qué política común en este complejo campo?
- 10.** ¿Alguna otra sugerencia sobre finanzas y capacitación?

Responda a las preguntas anteriores de forma concreta.



Este folleto, fruto del compartir de todos (respuesta de las entidades y reflexión de la administración general) no se puede cerrar. No es exhaustivo de la riqueza de la Congregación. Ahora depende de todos, solos o en equipo, completarlo agregando sus pensamientos, sus sugerencias, sus preguntas, sus propuestas.

P. Luiz Augusto STEFANI, SMM
Superior General
y los miembros de la Administración general.